

**ACUERDOS DEFINITIVOS  
CONSEJO TECNICO CONSULTIVO  
3 de abril de 2009  
Sesión por videoconferencia**

<b>Participante</b>	<b>Cargo</b>
Esperanza Tuñón Pablos	Directora General
Dora Elia Ramos Muñoz	Encargada de la Dirección de Desarrollo Institucional
Nelson González Figueroa	Encargado de la Dirección de Administración
Carmen Pozo de la Tijera	Directora de Posgrado
Trinidad Alemán Santillan	Encargado de la Dirección de Vinculación
Lorena Soto Pinto	Directora del Área Sistemas de Producción Alternativos
Austreberta Nazar Beutelspacher	Directora del Área Sociedad, Cultura y Salud
Juan Jacobo Schmitter Soto	Encargado del Área Conservación de la Biodiversidad
Ana Minerva Arce Ibarra	Encargada de la Dirección de la Unidad Chetumal
Jorge Leonel León Cortes	Director de la Unidad San Cristóbal
Ben de Jong	Director de la Unidad Villahermosa
Francisco Infante Martínez	Director de la Unidad Tapachula
Jorge Mendoza Vega	Director de la Unidad Campeche
Eduardo Naranjo Piñera.	Jefe del Depto. Ecología y Sistemática Terrestres (CB)
Juan Pablo Carricart Ganivet	Jefe del Depto. Ecología y Sistemática Acuáticas (CB)
Susana Ochoa Gaona	Jefa del Depto. Agroecología (SPA)
Everardo Barba Macías	Jefe del Depto. Aprovechamiento y Manejo de Recursos Acuáticos (SPA)
José Ernesto Sánchez Vázquez	Jefe del Depto. Biotecnología Ambiental (SPA)
Jorge Toledo Arreola	Jefe del Depto. Entomología Tropical (SPA)
Ramón Mariaca Méndez	Jefe del Depto. Gestión de Recursos Naturales (SPA)
Germán Martínez Velasco	Jefe del Depto. Población y Ambiente (SCS)

No asistió

Laura Huicochea Gómez	Jefa del Depto. Salud, Equidad y Desarrollo Comunitario (SCS)
-----------------------	---

1.- [Propuesta](#) de Plan de desarrollo para revisión del PEI. Esperanza Tuñón .

**ACUERDO**

- ***Dora Ramos enviará a los integrantes del CTC:***
  - 1) ***el PEI con comentarios sobre algunas cuestiones que hace falta revisar***
  - 2) ***los indicadores de desempeño del 2008***
  - 3) ***los indicadores de marco lógico y del CAR (Convenio por Administración de Resultados) que se elaboraron para la JG del 2009***
  
- ***El grupo de trabajo que revisará el PEI y hará una propuesta estará conformado por Juan Jacobo Schmitter, Austreberta Nazar, Lorena Soto, Carmen Pozo, Trinidad Alemán, Dora Ramos, Nelson González, Esperanza Tuñón y Francisco Infante. Ma. Eugenia Muñoz será la secretaria, tomará nota de los acuerdos y elaborará la memoria de las reuniones. La DG enviará las fechas para la reunión de este grupo.***

- 2.- Celebración de 15 años de ECOSUR, octubre o diciembre. Esperanza Tuñón .
- Propuesta para que ECOSUR otorgue al menos un doctorado Honoris Causa a alguien vivo o muerto (post mórtem ) que haya hecho alguna aportación científica significativa en el sureste de México. Ramón Mariaca

#### ACUERDO

- **Se celebrará el evento del 35-15 aniversario de ECOSUR el 3 y 4 de diciembre del 2009.**
- **Difusión hará una propuesta de la logística para esta celebración.**
- **Ramón Mariaca presentará una propuesta más detallada de las características que debe tener la convocatoria y el tipo de candidatos que pueden aplicar, en la próxima reunión del CTC para reconocer a los actores del desarrollo científico del sureste. Este reconocimiento se daría en el marco del evento mencionado.**

3.- Informe sobre los asuntos del comité de la equidad. Dora Ramos. (punto informativo)

#### ACUERDO

- **En la próxima reunión del CTC el comité de equidad entregará un informe ejecutivo y resultados específicos para cada unidad.**

4.- [Resultados de la encuesta de capacitación](#) aplicada al personal técnico. Dora Ramos. Punto informativo

#### ACUERDO

- **Dora Ramos y Trinidad Alemán presentarán en el próximo CTC una propuesta del programa de capacitación para los técnicos.**

5.- Información sobre los planes de dos maestrías profesionalizantes. Carmen Pozo.

#### ACUERDO

- **El Posgrado atenderá la solicitud de Helda Morales y Lorena Soto de considerar la maestría profesionalizante en Agroecología.**
- **El Departamento de Entomología Tropical iniciará una discusión al interior y con la Directora del Área para presentar una propuesta de la maestría profesionalizante en Entomología.**

6.- Revisión de miembros y disminución del número de [integrantes de la CDE](#), comentarios sobre la [carta emitida por la CDE](#) y su respuesta. Esperanza Tuñón

## ACUERDO

- **Los Jefes de los Departamentos de Ecología y Sistemática Terrestre, Entomología Tropical, Agroecología, Gestión y Aprovechamiento y Manejo de Recursos Acuáticos propondrán en la próxima reunión del CTC a dos colegas para la CDE. Se considera que los evaluadores de esta comisión deberán ser miembros del SNI, deseablemente en los niveles II y III.**
- **La DDI enviará al CTC un cuadro completo con las propuestas de miembros que permanecerán, los departamentos que evaluarán, las fechas de ingreso a la CDE y su registro de asistencia.**
- **En la próxima reunión del CTC Esperanza Tuñon y Dora Ramos presentarán la carta propuesta para responder a la CDE.**

7.- En respuesta a comentarios del CEE, se presentan algunas ideas para incluir recursos en proyectos de investigación para el SIBE, Informática y Difusión. Propuesta "mesa de regalos". Dora Ramos.

## ACUERDO

- **En el próximo CTC la DDI presentará una propuesta donde estará la información sobre las listas de requerimientos priorizados por los departamentos de Informática, SIBE y Difusión. De ser una propuesta bien acogida por la comunidad de ECOSUR se extenderá a LAIGE, Posgrado, LI's, etc.**

8.- Informe sobre ingreso de dos nuevos investigadores (Martha García y Miguel Díaz) y nuevos postdocs en 2009. Carlos Noé Hernández.

## ACUERDO

- **El Comité de Postdoctorantes, DDI y Posgrado analizará y presentará una propuesta en la próxima reunión del CTC sobre los beneficios para ECOSUR que ha reportado el programa institucional para evaluar la pertinencia de mantener el programa de postdoctorados.**

9.- Nuevos miembros del CET, Yolanda Renaud (Vhs) y Karina Guillen (Tap). Dora Ramos.

## ACUERDO

- **Se acepta que Yolanda Renaud y Karina Guillén formen parte del CET-**

10.- [Licencias, comisiones y sabáticos](#). (Dora Ramos).

### Relación de Solicitudes

Nombre	Permiso	Fecha inicio	Fecha término	Acuerdo
Dr. Pedro Francisco Quintana Ascencio	Licencia sin goce de sueldo	16/mar/09	15/mar/10	<b>No aceptada</b>
Dr. Alfonso Ángel González Díaz	Licencia sin goce de sueldo	1/may/09	30/abr/10	<b>Aceptada</b>
M.C. Obeimar Balente Herrera Hernández	Comisión académica con goce de sueldo	2/may/09	2/ago/09	<b>Aceptada</b>
Dr. Alejandro Fidel Flamenco Sandoval	Licencia sin goce de sueldo	1/ago/09	31/jul/10	<b>Aceptada</b>
Dra. Esperanza Huerta Lwanga	Año Sabático	1/may/10	28/feb/11	<b>Aceptado</b>

### 11.- Asuntos generales

- Avances sobre la organización de la SIA. Jorge Mendoza. (punto informativo)
- Expedición de los nombramientos y el pago del incremento salarial de las promociones aprobadas en 2008 (Jorge Toledo) (punto informativo)
- Propuestas de mejoras a la entrega de minutas y acuerdos del CTC

### ACUERDO

- **Después de cada reunión del CTC la DG se compromete a enviar un día después de la reunión, el listado de puntos de acuerdo y en la siguiente semana la minuta.**
- **Los miembros del CTC tendrán 2 días hábiles para hacer sus observaciones a la lista de acuerdos y minuta.**
- **Al inicio del CTC se dará lectura a los acuerdos del CTC anterior.**
- **Se informará al CTC de los puntos pendientes de CTC's anteriores.**
- **Las sesiones del CTC iniciarán con los puntos informativos.**

Acuerdos elaborado por Ma. Eugenia Muñoz  
Revisada por Dora Ramos y Esperanza Tuñón  
Aceptada por todos los integrantes del CTC el 14 de abril del 2009

Anexo punto 1

## Propuesta para la elaboración del Plan Estratégico ECOSUR

Marzo 25 de 2009.

## FUNDAMENTO

El análisis del proceso de elaboración del Plan Estratégico vigente, por el grupo de la DDI, concluye en que es necesario buscar una **estrategia de planeación participativa**, que integre la representación de todas las acciones y actores inmersos en las funciones y objetivos de ECOSUR; así como un amplio proceso de **capacitación** sobre qué es un Plan Estratégico. Para ello se debe definir una metodología, llevar a cabo su aplicación y seguimiento hasta concluir con el documento rector que dirija las acciones de ECOSUR a corto, mediano y largo plazos, de acuerdo con la visión y misión.

El cómo hacerlo y con qué recursos (tanto de personal como financieros), se sugiere con la siguiente propuesta. Subrayamos que la cualidad fundamental del ejercicio propuesto, será la representación de las funciones de ECOSUR (investigación, formación de recursos, vinculación), la administración y áreas de apoyo, como un todo integral. Requerimos 1) interés de la Dirección General por desarrollar una planeación estratégica, 2) contar con los recursos financieros y humanos y 3) en la decisión de la institución por seguir planes y programas derivados del PEI.

## PROPUESTA

Elección de un grupo núcleo de seis personas, por parte de los directivos (CTC), y contratación de expertos externos que asesoren y faciliten el proceso de elaboración del Plan Estratégico ECOSUR.

Esta elección conlleva, por parte de directivos, la definición de las funciones y responsabilidades del grupo núcleo, los tiempos en que se esperan resultados, así como tomar en consideración las cualidades de las personas que integrarán el grupo; en general, que cuenten con conocimiento de la Institución, experiencia y conocimiento en planeación estratégica, disponibilidad de tiempo, facilidad para trabajo en equipo.

## FACILITADORES

Grupo externo de expertos en planeación estratégica, que asesorará en la metodología a seguir y los requerimientos (presupuesto, capacitación, recursos), produciendo en conjunto con el grupo núcleo un plan de trabajo. Acompañará al grupo núcleo durante el proceso hasta la elaboración de la versión 1.0 del Plan Estratégico.

## GRUPO NÚCLEO

- Conformado por seis personas:
  - 1 líder / coordinador**, quien es responsable supervisar el trabajo de asesores; de definir los logros a alcanzar; asegurarse de que se cumplan objetivos; de presentar avances a los directivos de ECOSUR; coordinar las sesiones de trabajo del grupo núcleo; vincular las decisiones del grupo y la Dirección General, así como de los directivos; de entregar los resultados ante los directivos de ECOSUR. Como cualidad fundamental, tener el reconocimiento de la comunidad de su liderazgo.
  
  - 1 secretario**, responsable de generar y controlar los documentos que se produzcan durante el proceso de elaboración del Plan, así como hacer acopio de la información para su análisis, y comunicar o difundir los avances a la comunidad ECOSUR.
  
  - 1 metodólogo**, que pueda sugerir posibilidades de métodos de análisis de información.
  
  - 3 analistas**, personas representativas de las funciones sustantivas de ECOSUR, buscando equilibrar esta representatividad tomando en cuenta a los otros integrantes del grupo. Su función es ayudar a hacer el análisis de la información recabada.
  
- Responsabilidades:
  - Definir de dónde se partirá, si se retoma el Plan Estratégico actual o se plantea uno nuevo en su totalidad; ver las dimensiones del cambio.
  - Sondear qué facilitadores externos, expertos en planeación estratégica, pueden facilitar el trabajo en ECOSUR y proponerlo ante directivos.
  - Elaborar plan de trabajo, que especifique las etapas, metodología, alcances que considerará el Plan Estratégico, es decir, hasta qué nivel de acciones se realizarán, recursos que se requieren, formas de trabajo, responsabilidades. Presentar al CTC para homologar criterios y definir requisitos de calidad que deberá tener el Plan Estratégico.
  - Supervisar el trabajo de los facilitadores externos.
  - Ser vínculo entre el grupo externo y los directivos ECOSUR.
  - Llevar a cabo el seguimiento de las etapas que implique la elaboración del Plan Estratégico.

- Asegurar la comunicación fluida hacia la comunidad para su conocimiento, enterada, así entre el grupo núcleo y la Dirección General y directivos.
- Dirigir una estrategia de socialización de este proyecto, buscando que la comunidad coopere y se interese en el Plan Estratégico de la Institución.

#### **CONDICIONES NECESARIAS PARA EL ÉXITO DEL TRABAJO**

- Establecer un plan de capacitación acerca de Planeación Estratégica, en coordinación con grupo externo.
- Mantener una estrategia de socialización de este proyecto, buscando que la comunidad coopere y se interese en el Plan Estratégico de la Institución.
- Tener en cuenta la visión de la Dirección General, como punto de inicio, y para ello mantener permanente comunicación.
- Tomar en cuenta las fechas, en septiembre para la presentación del Plan Estratégico ECOSUR por parte de la Dirección General ante la Junta de Gobierno.
- Oportunidad de concentración en mayo, en el marco de la SIA, para toma de decisiones con directivos y líderes de grupos y áreas. Y en junio, en la reunión del CTC.

# Resultados de la detección de necesidades de capacitación del personal técnico de ECOSUR

Abril 3, 2009

## Antecedentes

- EPA, Capítulo V de los Derechos del Personal Técnico, Art 45, inciso V  
“Disponer de 40 horas de capacitación al año, la cual podrá ser cubierta por ECOSUR, si el presupuesto del área de adscripción lo permite.
- Necesidades detectadas en otras encuestas (encuesta de equidad de la SFP)

# Resultados

- Se aplicó una encuesta para detección de necesidades de capacitación al personal técnico de nómina entre noviembre y diciembre del 2008
- De 171 técnicos de ECOSUR, 144 (84%) contestaron la encuesta (94 hombres y 50 mujeres).
- De los 144 técnicos, 101 (70%) reportaron haber participado en al menos un evento de capacitación entre 2007 y 2008

% Reportaron Capacitación / Contestaron encuesta



Asistentes: DDI, DG, DU, Posgrado

Apoyo y Vinculación: Difusión, Informática, LI'S, Laige, SIBE, INED, Vinculación

## Resultados

- La ausencia de una política de capacitación, ha tenido mayor efecto en el personal técnico de líneas y asistentes.
- El total de los cursos solicitados fueron 339, por lo tanto en promedio cada técnico pidió 3 cursos.
- Los 10 curso más solicitados representa el 30% del total de los cursos solicitados

## Los 10 cursos más solicitados

Curso	Tap	Chet	Camp	SCLC	Vhs	Total de solicitudes
Estadística	6	4	4	2	4	20
Base Datos	1	2		8	1	12
Inglés	1	1	1	7	1	11
Seg Informática	4	0	1	5	0	10
Abejas	3	5	1	0	0	9
Redacción	3	1	1	3	1	9
SIG	0	2	3	3	1	9
SIG avanzado	1	0	0	4	3	8
Computación	4	1	1	0	1	7
Diseño	2	0	0	3	2	7
<b>Total cursos</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>102</b>

Cursos que podrían ser impartidos por personal de ECOSUR

## Estrategias sugeridas

- Contar con un responsable de promover una cultura de capacitación mediante la gestión de la capacitación del personal técnico, a través de alternativas internas y externas.
- Desarrollar una política que fomente la solicitud de financiamiento para capacitar al personal técnico de línea con proyectos externos.
- Facilitar la asistencia de técnicos a cursos del posgrado (publicitarlos, cuota preferencial, permisos)
- Incluir en EPA el reconocimiento por brindar capacitación interna, en el caso de técnicos e investigadores asociados.
- Promover una cultura de desarrollo del personal académico a través de la capacitación.

Las personas hacemos a las instituciones, el desarrollo de las personas, desarrolla a las instituciones.

## Anexo punto 6

### INTEGRANTES DE LA COMISION DICTAMINADORA EXTERNA

Grado académico y nombre	Institución	Alta
Dra. Victoria Sosa	Instituto de Ecología, A. C. Departamento de Biología Evolutiva. Sistemática y Evolución de Angiospermas	2002
Dr. Juan Nuñez Farfán	Instituto de Ecología, UNAM	2002
Dr. Carlos Montaña Carubelli	Instituto de Ecología, A. C. Departamento de Biología Evolutiva. Dinámica de Vegetación y Suelo	1999
Dra. Martha Cecilia Hajar Medina	Instituto Nacional de Salud Pública. Dirección de Salud Reproductiva.	2002
Dra. Mercedes Pedrero Nieto	Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias, UNAM	2002
Dr. Oscar Sosa Nishizaki	CICESE. División de Oceanología, Depto. Oceanografía Biológica.	2000
Dra. Laura Velasco Ortíz	COLEF	2002
Dr. Alfredo Herrera Estrella	Depto. Ingeniería Genética CINVESTAV Unidad Irapuato	2004
Dr. Omar Raúl Masera Cerutti	Centro de Investigaciones en Ecosistemas. UNAM	2006
Dr. Carlos Welti Chanes	Instituto de Investigaciones Sociales UNAM.	2008
Dr. Rafael Vázquez Dulhat	Instituto de Biotecnología UNAM	2008
Dr. Roberto Miguel Johansen Naime	Instituto de Biología UNAM	2008
Dra. Susana Enriquez Domínguez	Unidad Académica de Puerto Morelos, Instituto de Ciencias del Mar y Limnología, Universidad Nacional Autónoma de México.	2007

## Anexo punto 10

**CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO**  
**3 DE ABRIL DE 2009, 9:00 A.M.**  
**VIDEO CONFERENCIA**

### RELACIÓN DE SABÁTICOS, COMISIONES Y LICENCIAS

Nombre	Permiso	Fecha inicio	Fecha término	Acuerdo
Dr. Pedro Francisco Quintana Ascencio	Licencia sin goce de sueldo	16/mar/09	15/mar/10	
Dr. Alfonso Ángel González Díaz	Licencia sin goce de sueldo	1/may/09	30/abr/10	
M.C. Obeimar Balente Herrera Hernández	Comisión académica con goce de sueldo	2/may/09	2/ago/09	
Dr. Alejandro Fidel Flamenco Sandoval	Licencia sin goce de sueldo	1/ago/09	31/jul/10	
Dra. Esperanza Huerta Lwanga	Año Sabático	1/may/10	28/feb/11	

### PARA CONOCIMIENTO DEL CTC

Nombre	Permiso	Fecha inicio	Fecha término	Acuerdo
Dra. Elizabeth Miranda Tello	Licencia sin goce de sueldo	16/feb/09	15/may/09	

### AUTORIZACION PARA CAMBIO DE RESPONSABLE

Línea de investigación	<input checked="" type="checkbox"/>	Culturas y educación	
Responsable actual	Dra. Guadalupe del Carmen Alvarez Gordillo		
Responsable nuevo	Dr. Fernando Limón Aguirre		
Fecha para cambio de responsable	1	febrero	2009

**Acuerdo**