

ANEXOS:

Cuestionario para Evaluación de Desempeño Individual

Dar a cada enunciado una calificación en función del desempeño de 1 al 3.

EFICACIA en el logro de los avances y objetivos de su área de trabajo.

Alcanza las metas establecidas, economiza recursos o los hace rendir más.

1 2 3

Las tareas asignadas las desarrolla con habilidad.

1 2 3

Es organizado y tiene una clara idea de cuales son los objetivos y metas que se persiguen en cada actividad que se le asigna.

1 2 3

COMPROMISO INSTITUCIONAL en actividades extraordinarias, que van más allá de sus actividades cotidianas pero que están estrechamente relacionadas a los objetivos del área de trabajo.

Se involucra y se compromete con disponibilidad de tiempo con otras actividades del área o línea.

1 2 3

Es confiable en el desempeño de estas actividades.

1 2 3

Es entusiasta y propositivo en las actividades que se compromete.

1 2 3

RESPONSABILIDAD

Le preocupa el retraso en el cumplimiento de los objetivos y metas, y la calidad de su trabajo.

1 2 3

Realiza y entrega su trabajo en tiempo y forma. No hay necesidad de que se le solicite la entrega de resultados.

1 2 3

Se preocupa por entender el problema que se le plantee, lo que le ayuda a anticipar y proponer soluciones.

1 2 3

Si más de tres enunciados son calificados como un desempeño insatisfactorio mencione o justifique su calificación.

Comentarios adicionales al formato o proceso: _____

Cuestionario para Evaluación de Desempeño del Grupo

Nombre por favor los dos servicios o asesorías solicitadas más frecuentemente por usted:

- 1) _____
 2) _____

Dar a cada enunciado una calificación en función del desempeño de 1 al 3.

Atención y actitud de los técnicos cuando usted solicitó o consultó los servicios mencionados arriba.								
Escucha o atiende las solicitudes y esta dispuesto a colaborar de acuerdo a sus funciones establecidas			Se compromete a entregar resultados en tiempo y forma acordados al inicio de la solicitud			Es propositivo y proporciona soluciones a las demandas que se le presentan		
1	2	3	1	2	3	1	2	3

Responsabilidad y calidad con los compromisos adquiridos (consulta, recepción de materiales, avances o entrega de resultados)								
Cumple con los compromisos adquiridos según lo acordado desde el inicio del servicio			Tiene una clara idea del alcance de sus funciones en relación a los servicios que se le presentan			En la entrega de los resultados convenidos la calidad de estos fue satisfactoria.		
1	2	3	1	2	3	1	2	3

Si más de tres enunciados son calificados como un desempeño insatisfactorio mencione o justifique su calificación.

Comentarios adicionales al formato o proceso: _____

Evaluación del Cumplimiento de las Actividades del Plan de Trabajo del 2011.

Evalúe, el desempeño del técnico(a) de acuerdo a las actividades establecidas en el Plan de Trabajo 2011 y a las actividades realizadas.

1. No cumplido: no cumplió con el mínimo de 70%, ni realizó otras actividades relevantes encomendadas o emprendidas por iniciativa propia o en acuerdo con su Jefe.
2. Cumplido: quiere decir que logro al menos el 70% de las actividades propuestas. Alternativamente, se puede asignar el criterio de cumplido si no logró el 80% de las actividades propuestas, pero realizó otras actividades relevantes adicionales a las planeadas, ya sea que fueron encomendadas, o que fueron emprendidas por iniciativa propia en acuerdo con su Jefe.
3. Merece felicitación: logro al menos el 70% de las actividades propuestas y además, realizó actividades adicionales (ya sea encomendadas o emprendidas por iniciativa propia en acuerdo con su Jefe) que por su nivel de relevancia o complejidad ameritan una felicitación.

Comentarios para argumentar la calificación asignada (es requisito en todos los casos): _____

Fórmula para calcular puntos por desempeño del grupo del personal técnico adscrito a Líneas y Colecciones.

$$\text{Puntos} = 3.25 \times (\text{Puntos de la línea}) / (\text{Número de Integrantes})$$