

**PROGRAMA DE ESTÍMULOS ECONÓMICOS PARA PERSONAL TÉCNICO DE
EL COLEGIO DE LA FRONTERA SUR 2015**

Con el propósito de incentivar las actividades que promueven el desarrollo institucional y el cumplimiento de nuestra misión, El Colegio de la Frontera Sur informa a todo el personal técnico académico las reglas del Programa de Estímulos Económicos para Personal Técnico (en adelante **Programa de Estímulos**).

GENERALIDADES

Personal a quien va dirigido:

- Este programa está elaborado con fundamento a lo determinado en los [Lineamientos para el Otorgamiento de Estímulos de El Colegio de la Frontera Sur](#).
- El apartado 8 de dichos lineamientos indica cuales son las causas de cancelación del estímulo para personal académico.
- Podrá participar todo el personal técnico académico que al mes de enero del año 2015, se encuentre activo en la nómina de ECOSUR, y que está contemplado como beneficiario en los Lineamientos (apartado 11). El personal que tenga autorizada una licencia durante todo el año no participará.

Criterios para Asignación de puntos:

1. Asignación de Grupos: De acuerdo con la adscripción que haya tenido durante el 2014, todo el personal técnico se distribuirá en alguno de los siguientes grupos: 1) Dirección Vinculación; , 2) Direcciones y Coordinaciones, 3) Informática, 4) LAIGE, 5) SIBE, 6) Laboratorios Institucionales y 7) Grupos Académicos.
2. Los puntos por categoría y nivel se calculan de manera proporcional con base a la percepción salarial, con un máximo de 50 puntos para la categoría más alta.
3. Los puntos por desempeño individual se obtienen de la evaluación que cada jefe/a inmediato/a realiza mediante un cuestionario de desempeño, el máximo es de 25 puntos (Ver Anexos).
4. Los puntos por desempeño del grupo, se determinan mediante un cuestionario de evaluación de desempeño para el personal técnico de los siguientes grupos: Vinculación, Direcciones y Coordinaciones, Informática, LAIGE, SIBE, Vinculación y Laboratorios Institucionales (ver anexos). El máximo es de 25 puntos
5. Los puntos por desempeño del grupo del personal técnico adscrito a Grupos Académicos¹, se determinan mediante la asignación de puntos para presupuesto obtenida por productos del año anterior (Ver MIIDE), el máximo es de 25 puntos. Ver Anexo.
6. Los puntos por estímulos de la convocatoria de vinculación se agregarán de acuerdo al cómputo y los montos se definirán en función de la bolsa que la Dirección General asigne para dicho rubro. Estos montos serán informados cuando se hayan obtenido los resultados.



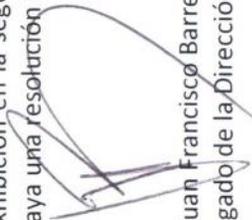
¹ En el caso del personal asignado a áreas que no son los grupos académicos ni los grupos definidos en el criterio 1, el valor del desempeño del grupo se asigna utilizando la misma puntuación que obtuvieron el la evaluación de desempeño individual.

Valor del punto.

- **Bolsa de grupos:** se asigna el 75% del monto disponible para el **Programa de Estímulos**, éste se distribuye de manera proporcional entre los ocho grupos, de acuerdo a su número de integrantes. El valor del punto para la bolsa de cada grupo, se obtiene dividiendo el monto de la bolsa, entre el total de puntos de los rubros de "Categoría y Nivel" y "Desempeño Individual".
- **Bolsa general:** A la Bolsa de grupos se asigna el 25 % del monto disponible para el **Programa de Estímulos**. El valor del punto para la bolsa general, se obtiene dividiendo el monto de la bolsa general, entre el total de puntos del rubro de desempeño del grupo.

PROCEDIMIENTO

1. El/la Jefe Directo registrado del técnico en la Base de Datos Institucional, serán los encargados de realizar la evaluación del personal técnico adscrito a su cargo (ver anexo).
2. Se seleccionará de forma aleatoria las personas a quienes se les realizará la encuesta para la evaluación de los grupos 1 a 6 mencionados en el punto 1 de personal técnico, y les hará llegar el cuestionario correspondiente.
3. Se hará llegar el 17 de marzo del 2015, los resultados de las evaluaciones y los puntos que le correspondería a cada técnico para su revisión.
4. Los asuntos no previstos serán respondidos por el Comité Evaluador de Técnicos.
5. La fecha límite para recibir dudas para su aclaración será el 23 de marzo del 2015.
6. Para cualquier duda de este Programa, pueden dirigirse al M. en C. Carlos Noé Hernández, cnhernan@ecosur.mx
7. De estar ya disponibles los recursos necesarios y resueltas las controversias, el pago se realizará en una sola exhibición en la segunda quincena de marzo. Los casos que no sean resueltos a tiempo, se pagarán en cuanto haya una resolución definitiva. La resolución del CET será inapelable.

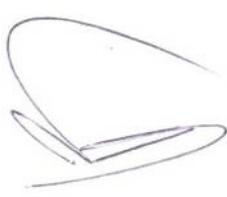


Dra. Juan Francisco Barrera Gaytán
Encargado de la Dirección Académica



Dr. Mario González Espinoza
Director General

Febrero, 2015



ANEXOS:

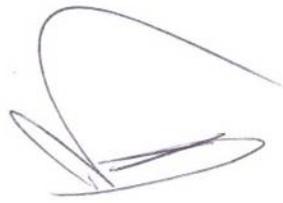
Cuestionario para Evaluación de Desempeño Individual

Dar a cada enunciado una calificación en función del desempeño de 1 al 5.

EFICACIA en el logro de los avances y objetivos de su área de trabajo.					
Alcanza las metas establecidas,	Las tareas asignadas las desarrolla con habilidad.	Es organizado y tiene una clara idea de cuales son los objetivos y metas que se persiguen en cada actividad que se le asigna.			
1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5			

COMPROMISO INSTITUCIONAL en actividades extraordinarias, que van más allá de sus actividades cotidianas pero que están estrechamente relacionadas a los objetivos del área de trabajo.					
Se involucra y se compromete con disponibilidad de tiempo con actividades extraordinarias del área o grupo académico.	En general, es confiable en el desempeño de las actividades que se le encomiendan.	En general es entusiasta y positivo en las actividades que se compromete.			
1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5			
Economiza recursos, los hace rendir más.					
1 2 3 4 5					

RESPONSABILIDAD					
Le preocupa el retraso en el cumplimiento de los objetivos y metas.	Realiza y entrega su trabajo en tiempo y forma. No hay necesidad de que se le solicite la entrega de resultados.	Se preocupa por entender el problema que se le plantea, lo que le ayuda a anticipar y proponer soluciones.			
1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5			
Se esmera en hacer con calidad de su trabajo.	Se encuentra disponible en los horarios de trabajo acordados, o se comunica eficientemente para solicitar cambios de horario				
1 2 3 4 5	1 2 3 4 5				



¿Qué cursos recomienda que el técnico tome en el corto plazo?: _____

Si más de tres enunciados son calificados como un desempeño insatisfactorio mencione o justifique su calificación. _____

Comentarios adicionales al formato o proceso: _____

Cuestionario para Evaluación de Desempeño del Grupo

Nombre por favor los dos servicios o asesorías solicitadas más frecuentemente por usted:

- 1) _____
 2) _____

Indique el nombre de la persona o grupo, que le brindó el servicio que esta evaluando:

- 1) _____

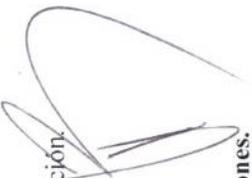
Dar a cada enunciado una calificación en función del desempeño de 1 al 5.

Atención y actitud de los técnicos cuando usted solicitó o consultó los servicios mencionados arriba.										
Escucha o atiende las solicitudes en un tiempo adecuado.	Se compromete a entregar resultados en tiempo y forma acordados al inicio de la solicitud.	Es propositivo y proporciona soluciones a las demandas que se le presentan.								
1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5								
Está dispuesto a colaborar cuando se le hace una solicitud acorde con sus funciones										
1 2 3 4 5										

Responsabilidad y calidad con los compromisos adquiridos (consulta, recepción de materiales, avances o entrega de resultados).										
Cumple con los compromisos adquiridos según lo acordado desde el inicio del servicio, o comunica eficientemente los cambios.	Tiene una clara idea del alcance de sus funciones en relación con los servicios que se le presentan.	En la entrega de los resultados convenidos la calidad de estos fue satisfactoria.								
1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5								

Si más de tres enunciados son calificados como un desempeño insatisfactorio mencione o justifique su calificación.

Comentarios adicionales al formato o proceso: _____



Fórmula para calcular puntos por desempeño del grupo del personal técnico adscrito a Líneas y Colecciones.

$$\text{Puntos} = 3.25 \times (\text{Puntos de la línea}) / (\text{Número de integrantes})$$

Puntuación Obtenida por los Grupos Académicos en la Asignación de Presupuesto, Puntos Promediables

Fuente: Subdirección de Gestión Académica

Entregó información: María Eugenia Muñoz

Fecha: 13 de marzo 2015

Adaptó para sistema: Carlos Noé Hernández

Estructura Académica 2014	Puntos	Integrantes*	Prod/Integrantes 2013	3.25*Prod/Integrantes	CON TOPE
Adaptación Humana y Manejo de Recursos en Ecosistemas Tropicales	123.4	12	10.3	33.4	25.00
Agroecología	289.8	41	7.1	23.0	22.97
Biotecnología Ambiental	74.7	13	5.7	18.7	18.69
Conservación y Restauración de Bosques	94.7	14	6.8	22.0	21.99
Diversidad y Dinámica de Ecosistemas del Sureste de México	134.7	15	9.0	29.2	25.00
Ecología de Artrópodos y Manejo de Plagas	218.9	21	10.4	33.9	25.00
Ecología Evolutiva y Conservación	77.5	10	7.7	25.2	25.00
Ecología para la Conservación de la Fauna Silvestre	123.7	14	8.8	28.7	25.00
Estructura y Función del Bentos	84.7	9	9.4	30.6	25.00
Estudios de Género	61.1	8	7.6	24.8	24.81
Estudios de Migración y Procesos Transfronterizos	67.5	8	8.4	27.4	25.00
Estudios Socioambientales y Gestión Territorial	119.2	13	9.2	29.8	25.00
Interacción, Adaptación y Biodiversidad	74.8	6	12.5	40.5	25.00
Manejo Sustentable de Cuencas y Zonas Costeras	128.3	12	10.7	34.8	25.00
Procesos Culturales y Construcción Social de Alternativas	147.0	15	9.8	31.9	25.00
Salud	125.5	13	9.7	31.4	25.00
Sistemática, Ecología y Manejo de Recursos Acuáticos	99.7	10	10.0	32.4	25.00
Zooplancton y Oceanografía	110.5	8	13.8	44.9	25.00
Fuente: relación de cálculo de pts. Para asignación presupuestal, SAA					

(*) Incluye investigadores, técnicos y cátedras CONACYT.

Categoría	Puntos
TT"C"	50.00
TT"B"	47.77
TT"A"	44.84
TA"C"	33.91
TA"B"	30.19
TA"A"	27.25
TAU"C"	21.75
TAU"B"	17.40
TAU"A"	16.31

Rótulos de fila	# de encuestas Pts	
Direcciones y Coordinaciones	27	24.81
Informática	22	21.82
LAIGE	21	24.29
SIBE	19	25.00
Vinculación	46	23.85
Laboratorios Institucionales	7	24.49
	142	

Fuente: Encuestas de usuarios aplicadas por infonomía