



PAECOSUR

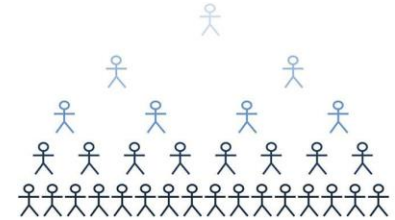
¿Cómo y cuánto hemos crecido?



NURIA TORRESCANO VALLE
GABRIELA ZACARIAS DE LEON

2012-2015

- Fortalecimiento del grupo
- Presupuesto 2014 y 2015
- Programas con estrategia
- Colaboración intra e inter-institucional
- Logros diferenciados



cómo ha contribuido ECOSUR a la mejora ambiental a través del PAE

- Destino adecuado a residuos peligrosos
- Destino adecuado a residuos sólidos reciclables
- Reducción en el consumo de recursos
- Disminución de emisiones de CO₂
- Ahorro de agua y energía
- Manejo de los residuos orgánicos



PET

EN MEXICO se producen

9,000,000,000
BOTELLAS de pet al año



sólo se
RECUPERA
35%



ECOSUR-Chetumal
200kg/año-6600 botellas
se recuperan



Promovemos el uso de envases rellenables

Imágenes de ECOPUMA
<http://ecopuma.unam.mx/>

Aspectos Clave

- Cumplimiento a la legislación federal, estatal y municipal
- Gestión
- Compromiso
- Ética
- Coordinación, acompañamiento y facilitación

¿Hacia donde vamos?

- Marco normativo – Políticas institucionales
- Es urgente elaborar un programa de gestión de mejora
- La sustentabilidad como eje transversal
- Contribuir a la solución de problemas ambientales locales y regionales
- Mejoramiento del ambiente institucional (fomentar la calidad humana y el concepto de la “otredad”)
- Regresar a los principios básicos como el derecho a un ambiente sano en todos los aspectos relacionados



Institucionalización

RETOS

Concientización en TODOS los niveles del organigrama de la Institución

¿cuántos contribuimos con mejores prácticas ambientales (SUSTENTABILIDAD)?

- Como persona
- Como profesionalista
- Como profesor
- Como funcionario
- Como miembro de un grupo

EN EL DIA A DIA

RETOS

Informar y convencer a TODOS sobre la importancia del PAECOSUR

¿Pór que?

- Congruencia institucional
- Área de oportunidad para colaboración con otras instituciones de nivel superior
- Área de oportunidad para investigación
- Atiende demandas sociales (educación ambiental)

Educación Ambiental

Se ha utilizado como un instrumento de apoyo en los objetivos institucionales.

- Conservación, reforestación, manejo RS

Pero debe ser utilizada para alcanzar fines propios

- Formación de valores
- Formación de actitudes

RETOS

Formación de recursos humanos con enfoque sustentable integral (valores y actitudes)

¿La formación es realmente integral y con enfoque sustentable?

- Es un reto actual y en boga en todas las instituciones de educación superior
- Se reconoce como parte de un plus en los egresados y fomenta mayor compromiso social
- La sustentabilidad es una forma de vida, es algo cotidiano

RETOS

Plan Ambiental debe avanzar a un Programa Ambiental

Plan= es una intención un modelo

Programa= es sistema, un proyecto ordenado

Tenemos compromisos institucionales que atender (REDES, ANUIES)

Conformar un área con personal y espacio propio para la atención del PAI

RETO

Fomentar la participación de investigadores comprometidos y con interés de gestión

Área de oportunidad

Un espacio de colaboración

Un espacio de captación de recursos humanos

Captación de recursos

Área comprometida

RETO

Eliminar la polarización institucional

La marcada distinción entre técnico,
administrativo, investigador, sindicalizado

Existe la apatía, la indiferencia

Existe una percepción de menosprecio

El trabajo colectivo, en comunidad, para la
comunidad es escaso

RETO

Permanencia del PAECOSUR

La participación de los miembros, hay presión hacia los técnicos que participan

Poco reconocimiento de los que lo conforman y de sus acciones

Estrategias para fomentar el trabajo voluntario (capacitación)



PAEC  SUR

GRACIAS

