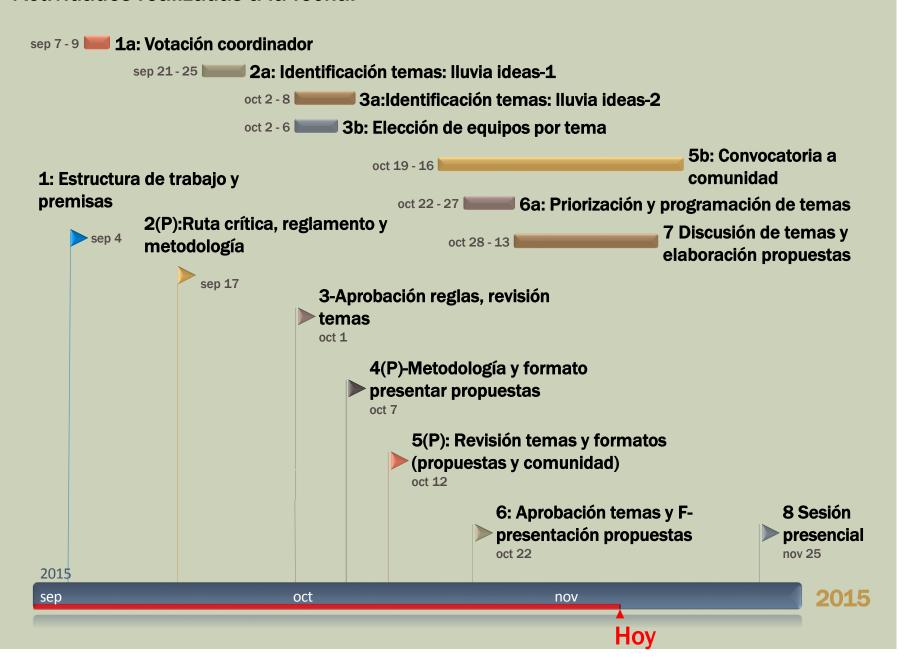
# **AVANCES - CREPA**

Presentación para CTC y CAE 11 y 12 de noviembre del 2015

#### Actividades realizadas a la fecha:



### **SESIONES DE TRABAJO**



Plenarias (VC) 3
Planeación (VC) 3
Discutir cambios 4

"Upa, eso estuvo cerca, casi llegamos a una decisión"

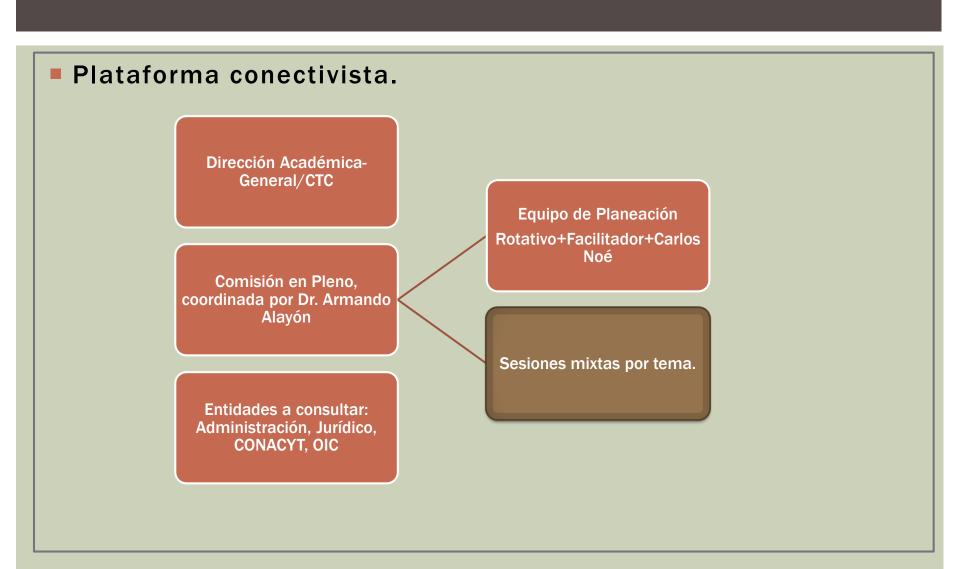
# COMPOSICIÓN

Departamento	Personal de Investigación	Personal Técnico			
ASA	Juan Manuel Pat Fernández	Pablo Hernández Bahena			
ASA	Lorena Soto Pinto				
СВ	Armando Alayón Gamboa	Jorge Bolaños Citalán			
СВ	Rogel Villanueva Gutiérrez				
CS	Ben de Jong	Gamaliel Mejía González			
CS	Manuel Mendoza Carranza	Iván Méndez Loeza			
SyC	Gabriela Vera Cortés	Abraham Mena Farrera			
SyC	Guadalupe Álvarez Gordillo				
SyC	Martha García Ortega				
Salud	Benito Salvatierra Izaba	Gerardo González Figueroa			
SEA	Julio Espinoza Ávalos	Arely Martínez Arce			
SEA	Sergio Salazar Vallejo				
Pérsonal de Dirección Académica y de Vinculación					
Vinculación	Diego Díaz Bonifaz				
D Acadé	Rodimiro Ramos Reyes	Jesús Carmona de la Torre			
	María Eugenia Muñoz Marroquin				
Personal de Apoyo al Comité					
Vinculación	Adriana Quiroga	Asesoría			
D Acadé	Carlos Noé Hernández Hernández	Gestión			

Nota: Juan M. fue propuesto por Bruce ante baja de Luis V.

Guillermo Castillo. Por Jorge Bolaños; por Dr. Alejandro Morón.

## ESTRUCTURA DE TRABAJO ELEGIDA



## PLATAFORMA CONECTIVISTA

### Espacio para trabajo colaborativo del Comité de Revisión del Estatuto del Personal Académico



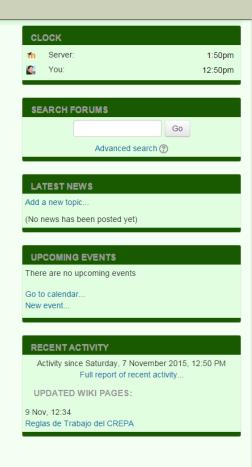
### Etapa 2-Identificación de Ideas de Mejora y Propuestas de Cambio

- Seguimiento de temas y acuerdos (ver aquí).
- Mapa conceptual V02-(ver aquí).
- · Relación de modificaciones al mapa\* (ver aquí)
- · Archivo con textos de sugerencias, clasificados por temas y subtemas\* (ver aquí).
- Participaciones de la comunidad académica (ver aquí).

Nota (\*): incluye adiciones por participaciones del personal académico.

#### Horarios de sesiones

Día	Horario	Temas a discutir:	Salas (Nota: para Campeche, la conexión es por blujeans, contacten a Keny emunoz@ecosur.mx, ext 5762).
29-oct	10:00-13:00	<ul> <li>Cambio de Técnico a Investigador</li> <li>Permisos de trabajo en otras instituciones.</li> </ul>	Chetumal B1 / Villahermosa Pesqueria1 / Tapachula F2 / San Cristobal F1 /
30-oct	10:00-13:00	- Sabático Técnicos - Jubilación y retiro.	Chetumal B1 / Villahermosa Pesqueria1 / San Cristobal F1 / Tap f3,
05-nov	11:00-14:00	- Compromiso Social Chetumal B1 / Villahermosa Pesqueria1 - Desarrollo Institucional Tapachula F2 / San Cristobal F1 /	
06-nov	09:00-12:00	- Criterios cualitativos - Definición de productos	San Cristobal B3 / Chetumal B1 / Villahermosa Pesqueria1 / Tapachula F2 /
12-nov	10:00-13:00	-Criterios de Evaluación Investigadores (pendiente elegir temas específicos)	Campeche B1 / Chetumal B1 / Villahermosa Pesqueria1 / Tapachula F2 / San Cristobal F1
13-nov	09:00-12:00	-Criterios de Evaluación Técnicos (pendiente elegir temas específicos)	Campeche B1 / Chetumal B1 / Villahermosa Pesqueria1 / San Cristobal F1



- Minutas
- Resultados de trabajo
- Encuestas
- Insumos (5
   EPAs de
   CPIs), y
   documento
   s previos.

#### PREMISAS-CREPA

- Premisa 1: Que se sustente en la misión y visión de ECOSUR, y su enfoque regional: "...ser reconocido nacional e internacionalmente por la calidad, pertinencia, relevancia e impacto de sus aportaciones".
- Premisa 2: Que contemple el desarrollo humano integral del personal académico. Que considere las diferentes etapas de desarrollo académico, ciclos de vida, el enfoque de género y los derechos laborales.

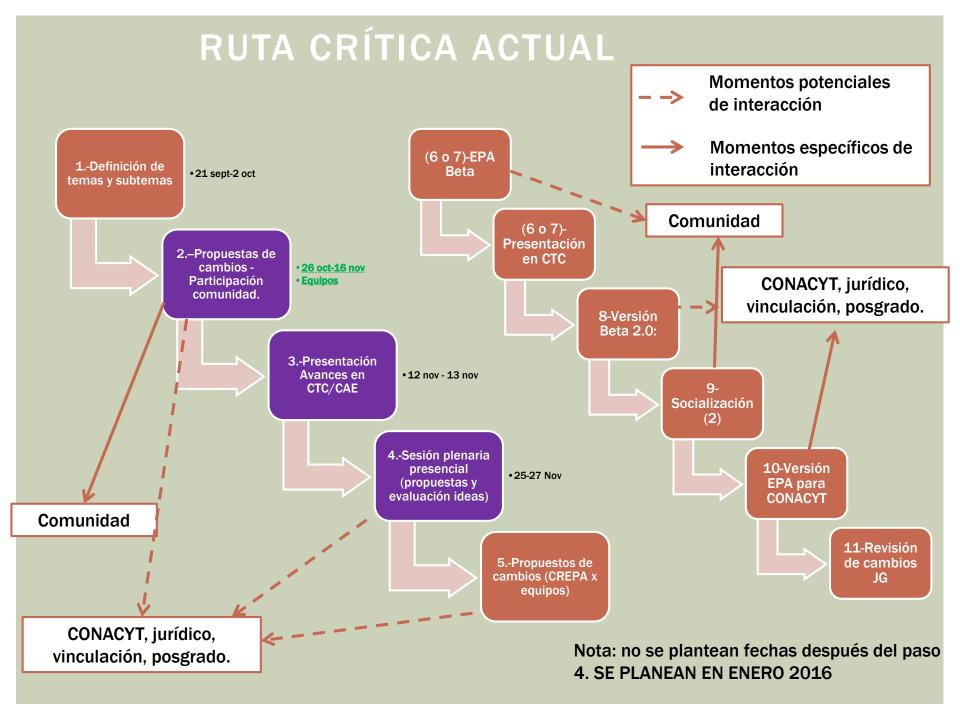
Documento elaborado por consenso del Comité Revisor del EPA (CREPA), el 9 de septiembre, 2015.

#### PREMISAS-CREPA

- Premisa 3: Que promueva mayor claridad y adopción de nuevas medidas para evaluar y estimular: (a) el valor de la obra científica, considerando las disciplinas existentes; y (b) las aportaciones del personal técnico desde sus diferentes sectores y disciplinas.
- <u>Premisa 4</u>: Que promueva, en su proceso, un diálogo continuo con la comunidad académica, sus autoridades y entidades de apoyo.
- Premisa 5: Que promueva la participación en actividades de desarrollo institucional, y reconozca la aportación de académicos cuyo desempeño se concentra mayormente en alguna de las actividades sustantivas: docencia, investigación, y vinculación.

### REGLAS DE TRABAJO DEL CREPA

- Comunicación:
- Conflicto de intereses:
- Discreción:
- Procesos de Evaluación:
- Participación:
- Pluralidad:
- Puntualidad:
- Seguimiento a propuestas:
- Toma de decisiones:
- Transparencia:



# <u>IDENTIFICACIÓN DE TEMAS</u>



Ir a:

 $\frac{https://atlas.mindmup.com/2015/11/9412be20647801336bf22ddac0e9d17e/crepa\_comunidad\_ambitos\_v\_temas\_v\_02\_/index.html$ 

## PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD

# Porque todo puede mejorar...

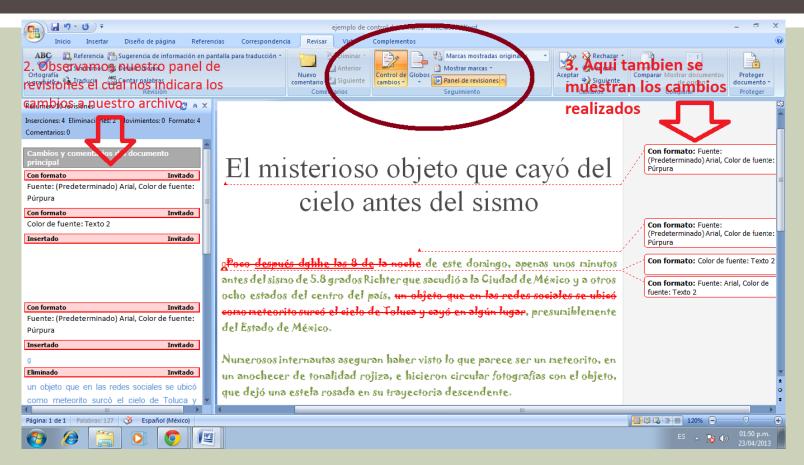
Manifiesta tus propuestas de cambio para el Estatuto de Personal Académico



#### -Formulario Sencillo.

- -5 semanas (1 de aviso +
- 4 de formulario).
- -Actividad por
- unidades/depto:
- \*Tec:SCLC,
- \*Académicos:
- Campeche,
- Villahermosa.

## PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS



Ira:

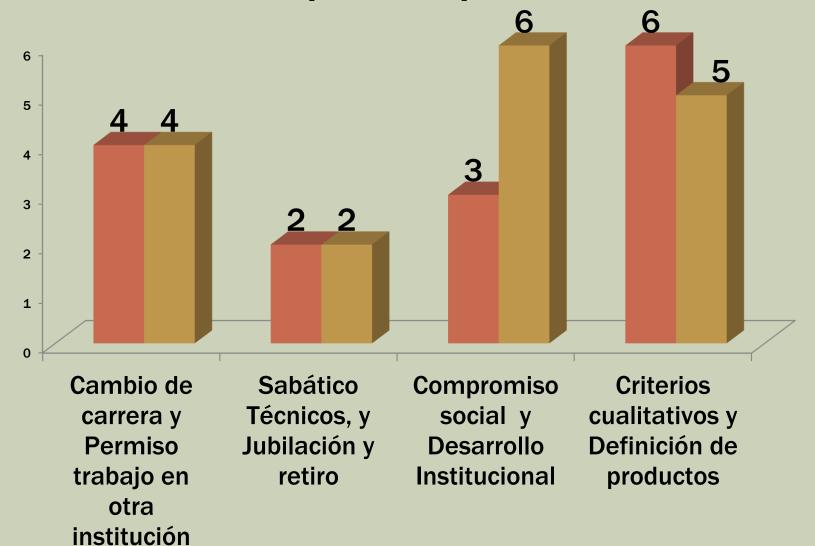
https://drive.google.com/file/d/0B1ozkvpCvVzjTUU1YlpCejZfdGM/view?usp=sharing

## **SEGUIMIENTO A TEMAS**

Estatus	Generales -	Investigadore -	Técnicos 💌	Total genera	% -	
En seguimiento		2 2	1	5	13%	
Propuesta por revisar		2	2	4	10%	
Pendiente	(	9 10	11	30	77%	
Total general	1;	3 12	14	39	100%	
Seguimiento al 9 de noviembre						
Archivo: "Tabla de temas y subtemas.xls" en carpeta "Ideas de mejora y propuestas de cambio"						

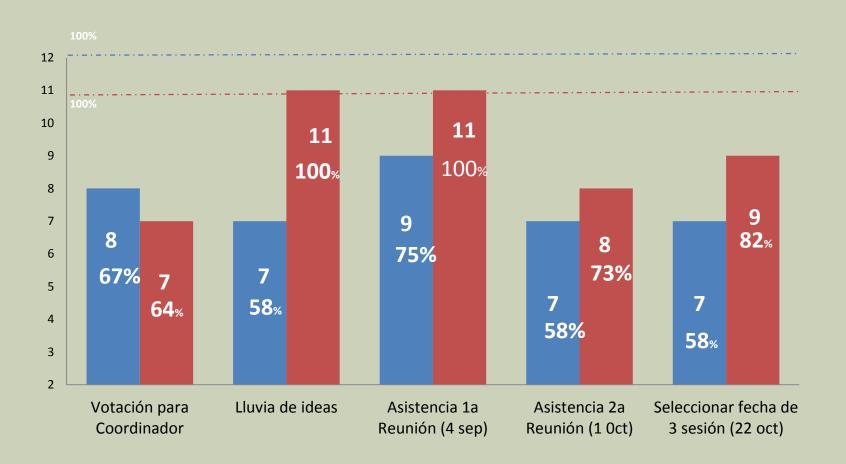
Tema o subtema tratado	Descripción	
	CN: Averiguará restricciones de becas CONACYT, para personal que reciba	
Sabáticos Técnicos	salario o complementos de salario, y se rediscutiría el tema.	
	Averiguar información sobre los temas: Rogel y Benito hará entrevista. El	
Jubilación y Retiro	tema se rediscutirá en sesión presencial o en otra sesión plenaria	
	Enviar invitación personal académico con edad para opinar sobre el tema	
Jubilación y Retiro	(Carlos).	
	Solicitar información a CONACyT sobre como funciona lo de eméritos	
Jubilación y Retiro	(Carlos).	
	Martha y Adriana tendrán una reunión con Cristina Guerrero, para exponerle	
	los avances de la discusión, y así poder programar una sesion colaborativa	
	con vinculación, donde se trate el tema del compromiso social, y el tema	
Compromiso Social	general de vinculación.	





■ Investigadores (12)
■ Técnicos (11)

#### Participaciones General de las actividades



#### CONCLUSIONES

- Al haber partido de un ejercicio basado en la participación de los integrantes, el comité se está apropiando de los temas.
- Se ha dado una colaboración entre los sectores de investigación y técnico, en lugar de una segregación por temas con una comisión mixta como se propuso inicialmente.
- El CREPA tiene interés en que su participación incluya la atención de las observaciones que deriven de la junta de gobierno en la aprobación del EPA

- Tras la sesión presencial, podrá estimarse el grado de avance a lograr este año.
- No hay datos sobre como percibe la comunidad el proceso.
- En tanto que haya continuidad en el trabajo, se considera que el CREPA no debería estar supeditado al tiempo.
- Una <u>propuesta concreta</u> para el sistema de trabajo en comités (siguiente lámina).
- .

# PROPUESTA PARA TRABAJO EN COMITÉS.

