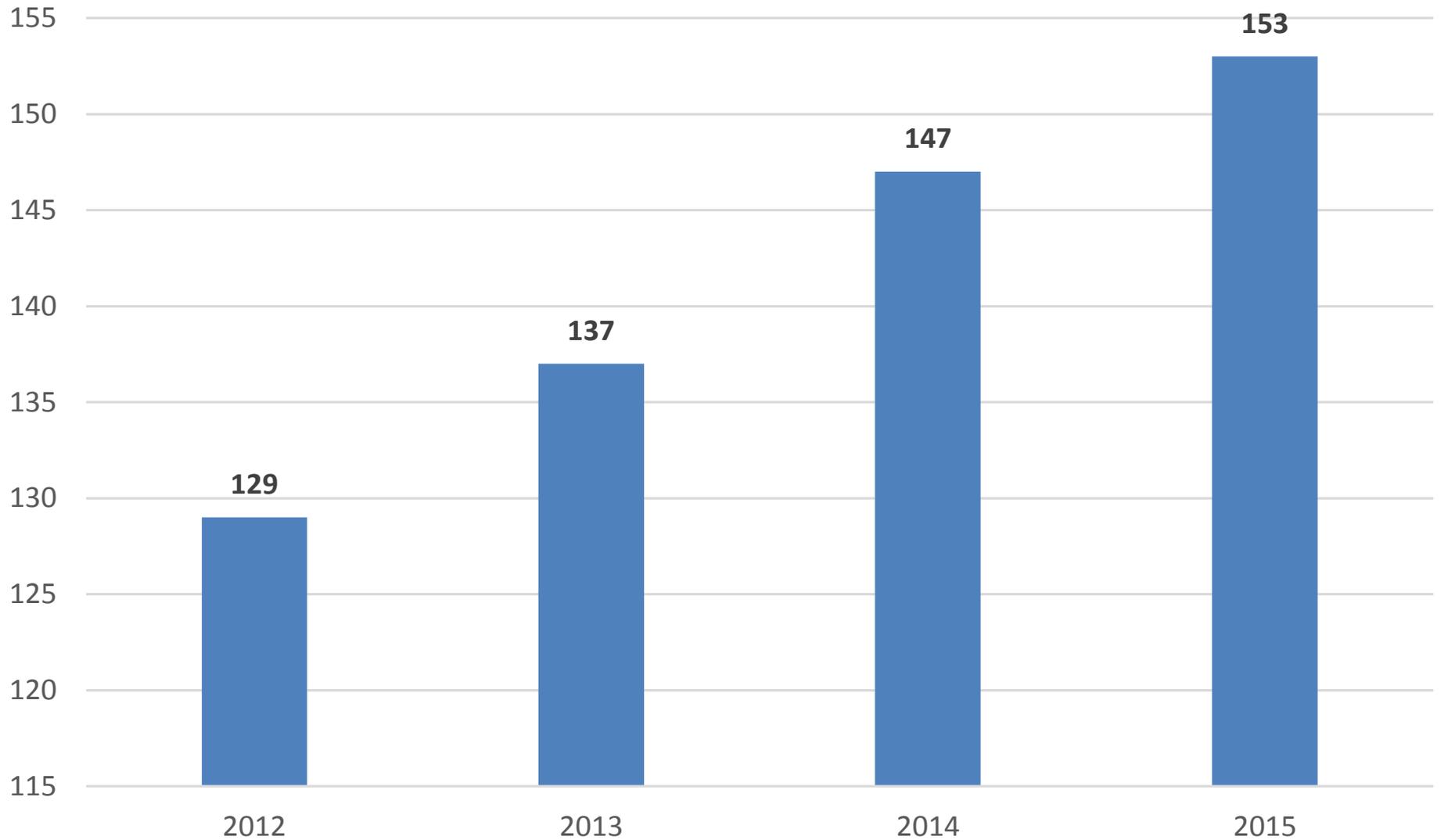


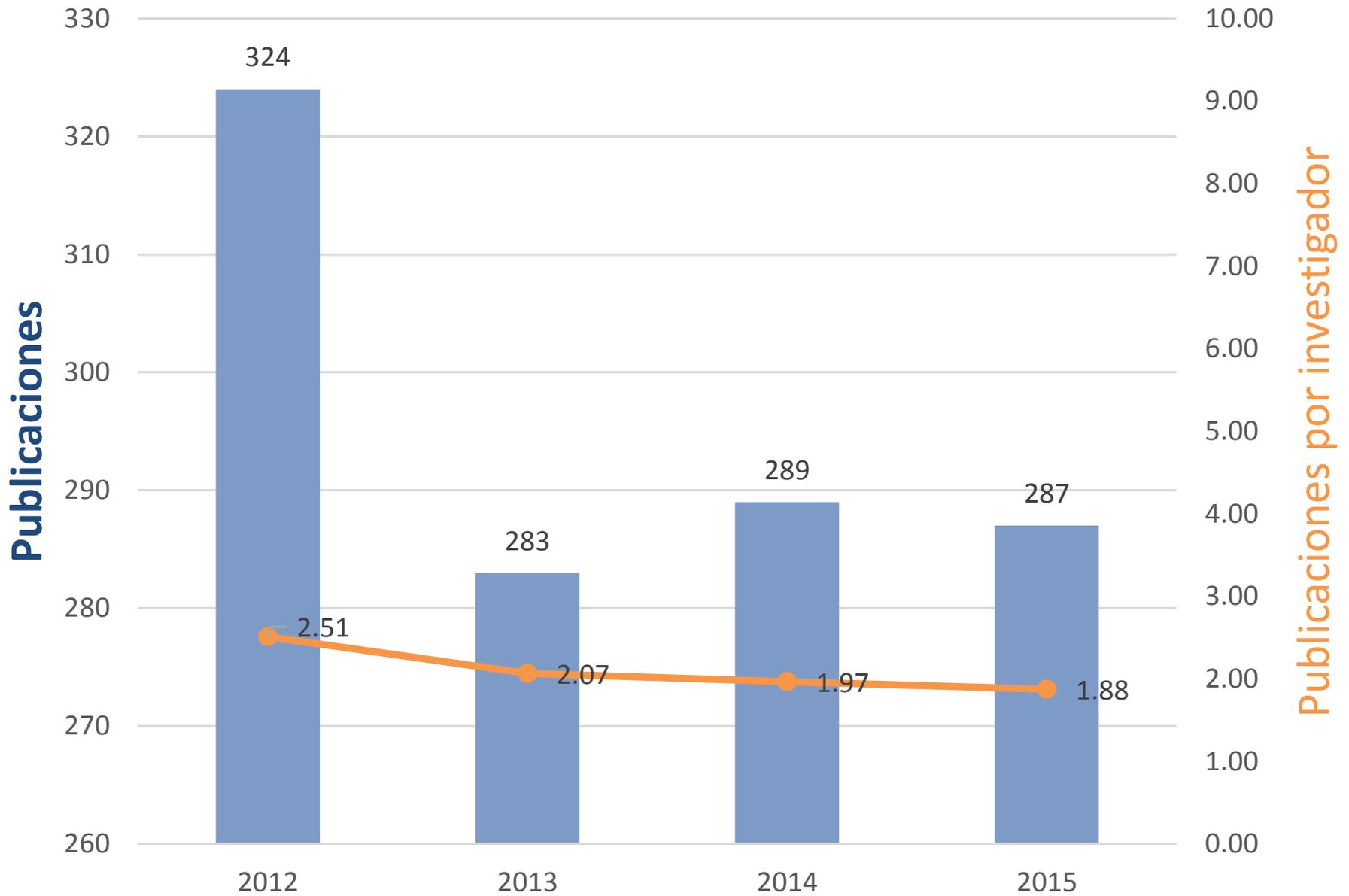
Indicadores 2015

Investigadores

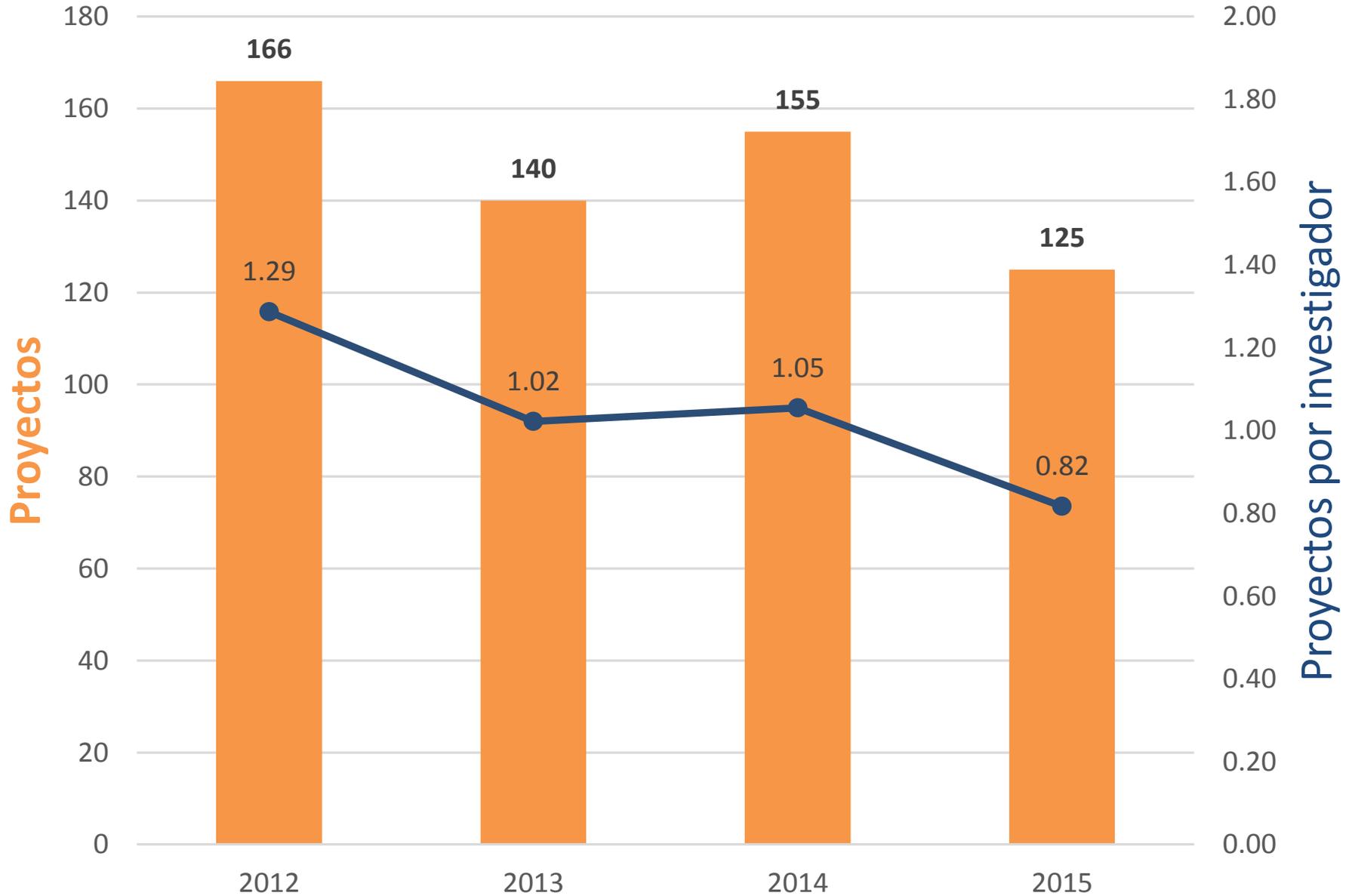
Número de Investigadores



Publicaciones



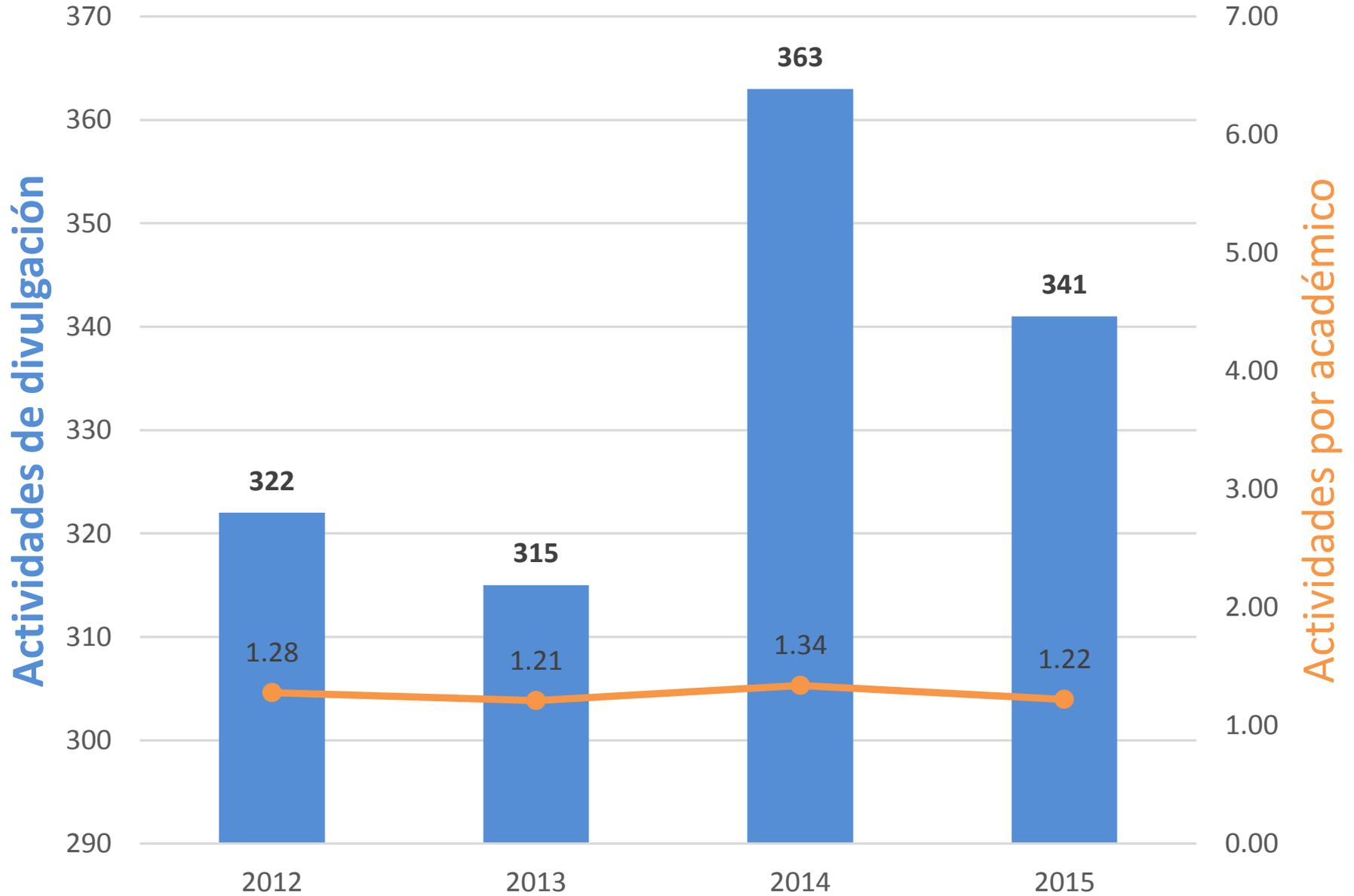
Proyectos



Egresados

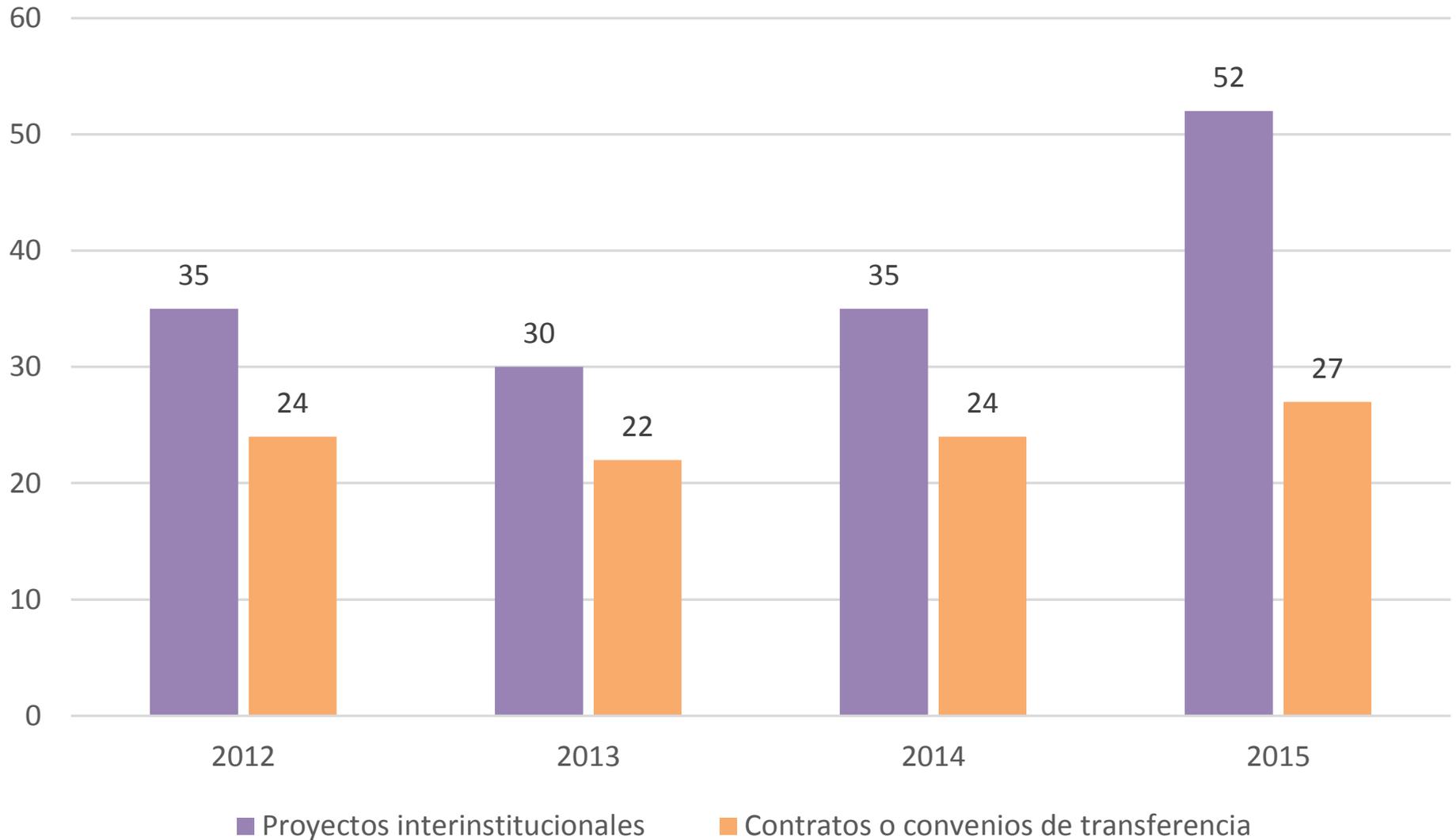


Divulgación

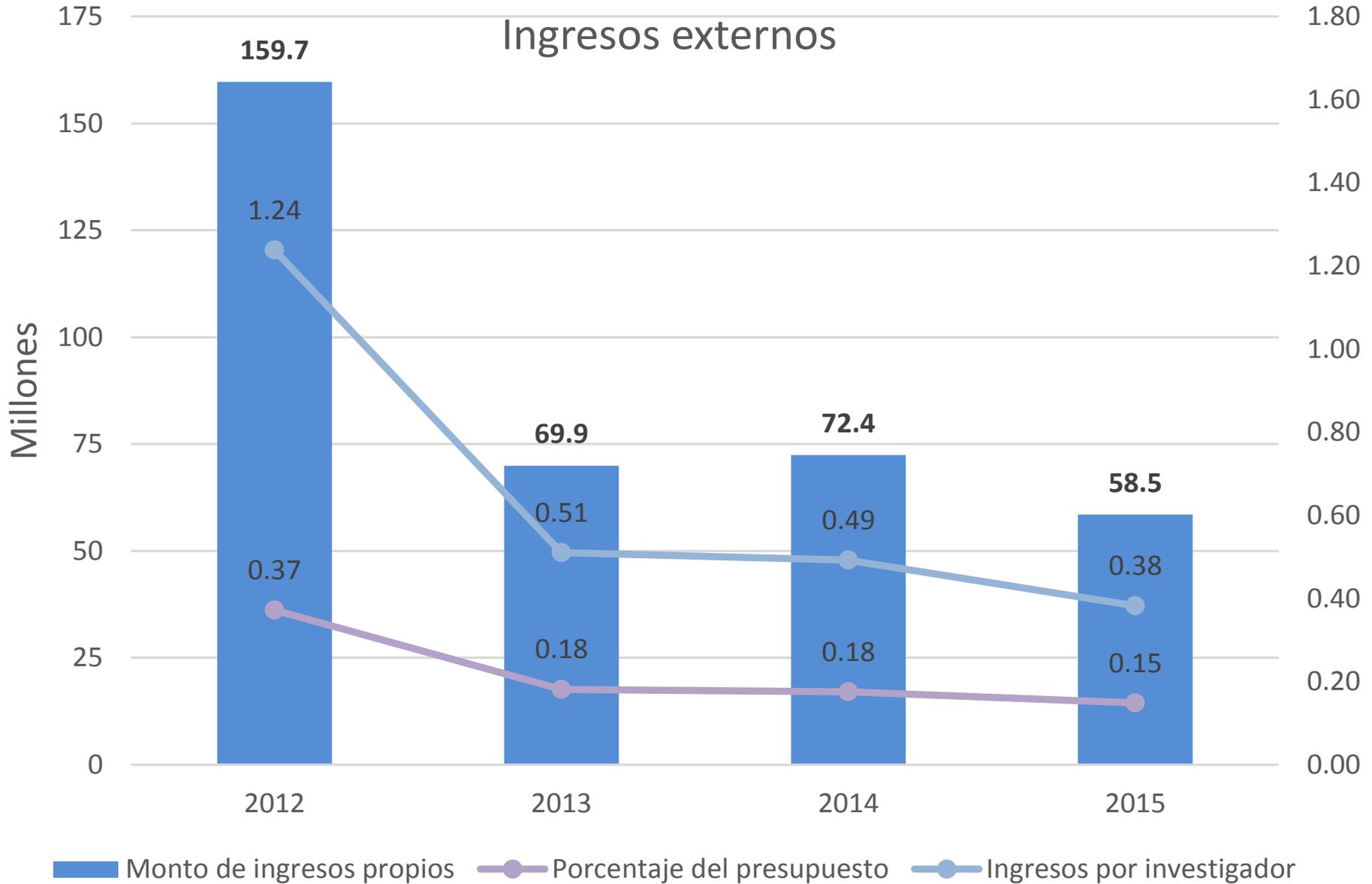


Vinculación

Proyectos y contratos



Ingresos

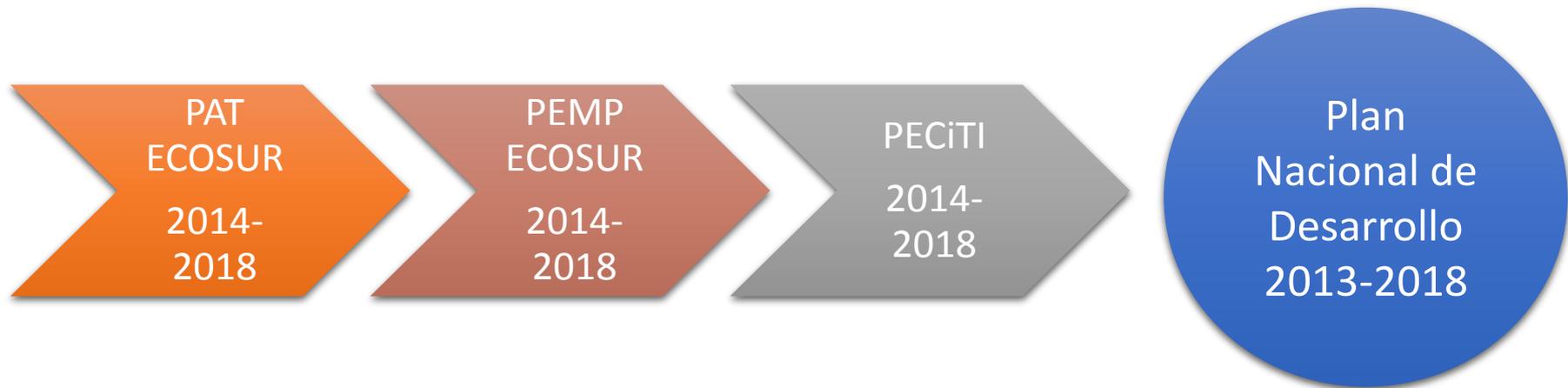


Resultados 2015

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	ALCANZADO 2015	META 2015	Porcentaje Cumplimiento
Generación de conocimiento de calidad	Publicaciones arbitradas / No. Investigadores	1.88	1.91	98%
Proyectos externos por investigador	Proyectos / No. Investigadores	0.82	1	82%
Calidad de los posgrados	Programas en desarrollo y consolidados / Total de programas	0.63	0.67	93%
Generación de recursos humanos especializados	Alumnos graduados / No. de investigadores	0.56	0.57	97%
Proyectos interinstitucionales	Proyectos Interinstitucionales / Proyectos	0.42	0.16	261%
Transferencia de conocimiento	Contratos en 2015 / Contratos en 2014	1.13	1.09	103%
Propiedad intelectual	Registro derechos de autor en 2015 / Registro derechos de autor en 2014	2.67	2.00	133%
Actividades de divulgación por personal de C y T	Actividades de divulgación / Personal académico	1.22	1.03	118%
Indice de sostenibilidad económica	Ingresos propios / Presupuesto total	0.15	0.20	76%
Indice de sostenibilidad económica para la investigación	Ingresos captados proyectos / Rec. fiscales destinados a la investigación	0.13	0.26	51%

Programa Anual de Trabajo (PAT) 2015 y 2016

Alineación del PAT 2015 - 2018



Programas planteados en el PAT 2015



1. Articulación académica

Mayor colaboración interna y externa para solucionar problemas que aquejan el país

2. Fortalecimiento de los programas de posgrado

Incidir más en la formación de capital humano

3. Vinculación institucional

Fortalecer la articulación de ECOSUR con los diversos actores e instituciones de la frontera sur

4. Apropiación social de conocimientos científicos y tecnología

Contribuir a la socialización y transferencia del conocimiento y la tecnología generada en ECOSUR

5. Gestión y captación de fondos

Gestionar servicios y proyectos (I+D+i) que brinden mayor certidumbre económica

Programas planteados en el PAT 2015



6. Mejora del clima y cultura organizacional

Implementar acciones para mejorar el clima organizacional

7. Gestión de procesos sustantivos

Optimizar los procesos sustantivos para operar de manera más ágil y eficiente

8. Fortalecimiento de la planta académica y administrativa

Fortalecer el capital humano para el desarrollo eficiente de las actividades sustantivas

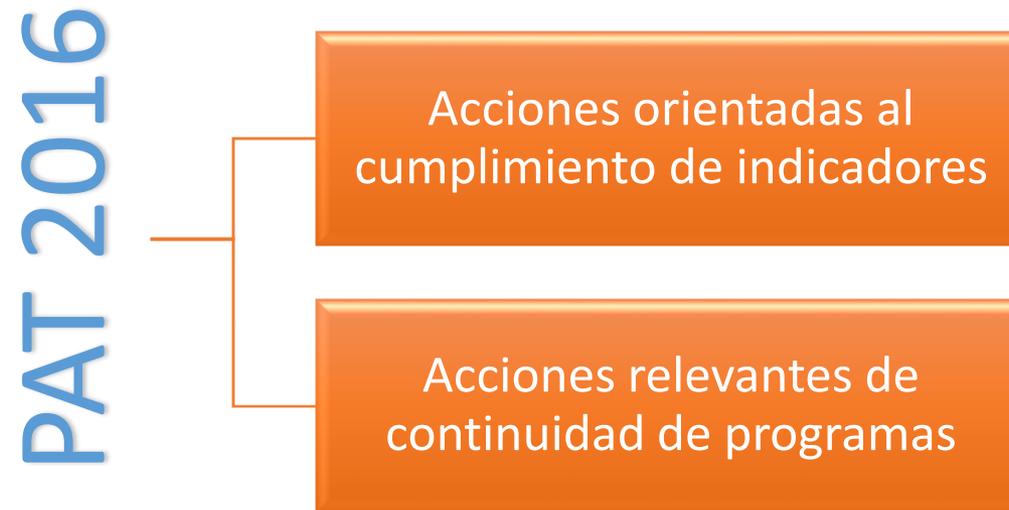
9. Fortalecimiento de la infraestructura científica y tecnológica

Fortalecer la infraestructura para impulsar el desarrollo de las actividades sustantivas

Secuencia de ejecución de programas



Las estrategias base se plantearon desde el PAT 2015, los siguientes programas consideran acciones en torno a dichas estrategias.



Investigación científica

Aumentar el número y la calidad de las publicaciones arbitradas

Incrementar el número de investigadores con perfil SNI y su nivel

Incrementar el número de proyectos financiados con recursos externos

Formación de capital humano

Fortalecer el programa de mejora en la eficiencia terminal

Transferencia tecnológica y vinculación

Promover la diversificación de financiamientos

Generar valor en los sistemas productivos locales y regionales

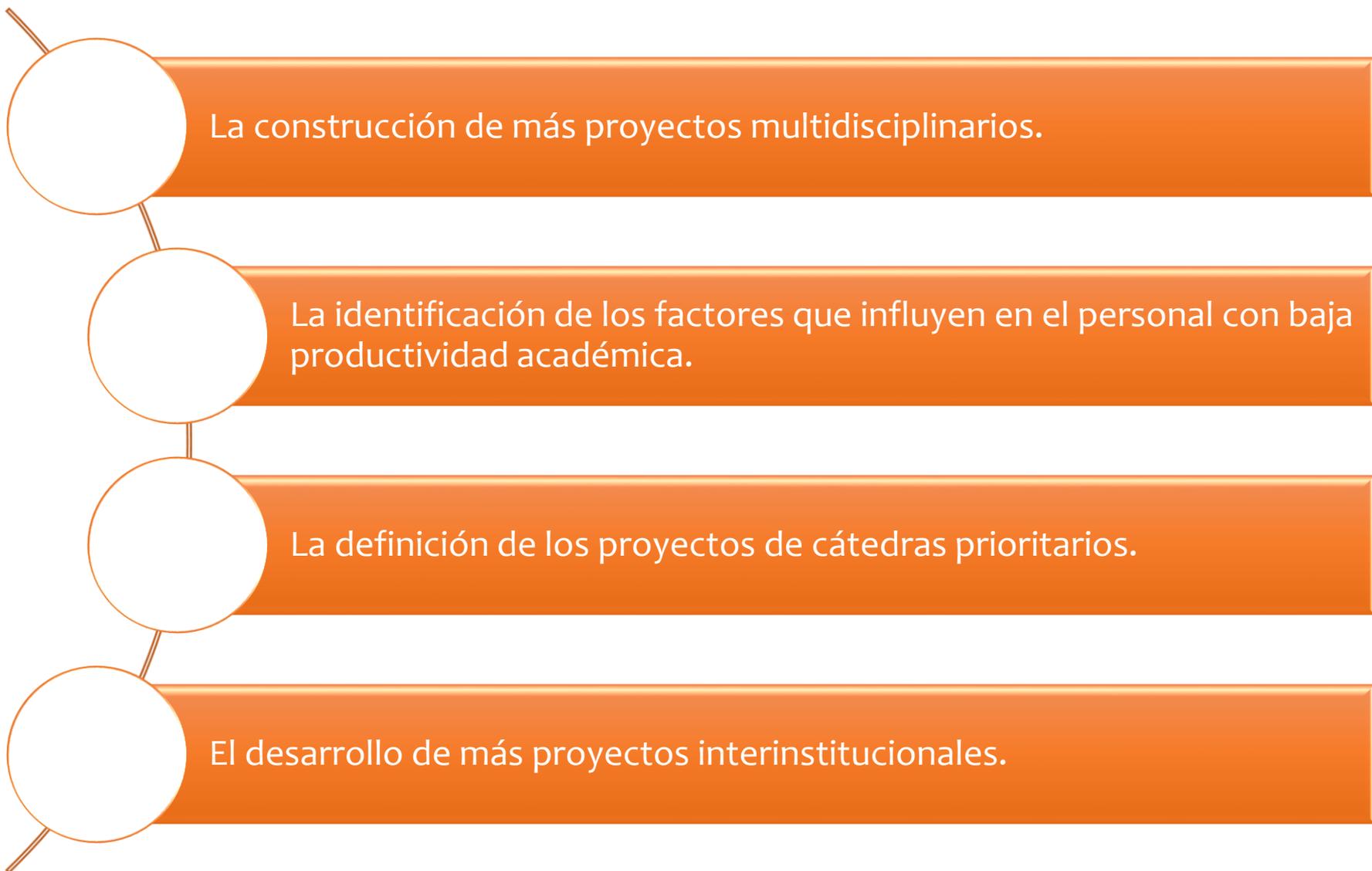
Coordinar e implementar la protección de la propiedad intelectual de ECOSUR

Ampliar el impacto del trabajo de divulgación de la ciencia que realiza ECOSUR

Difusión y Divulgación

Ampliar el impacto del trabajo de divulgación de la ciencia que realiza ECOSUR

Acciones relevantes de continuidad de programas



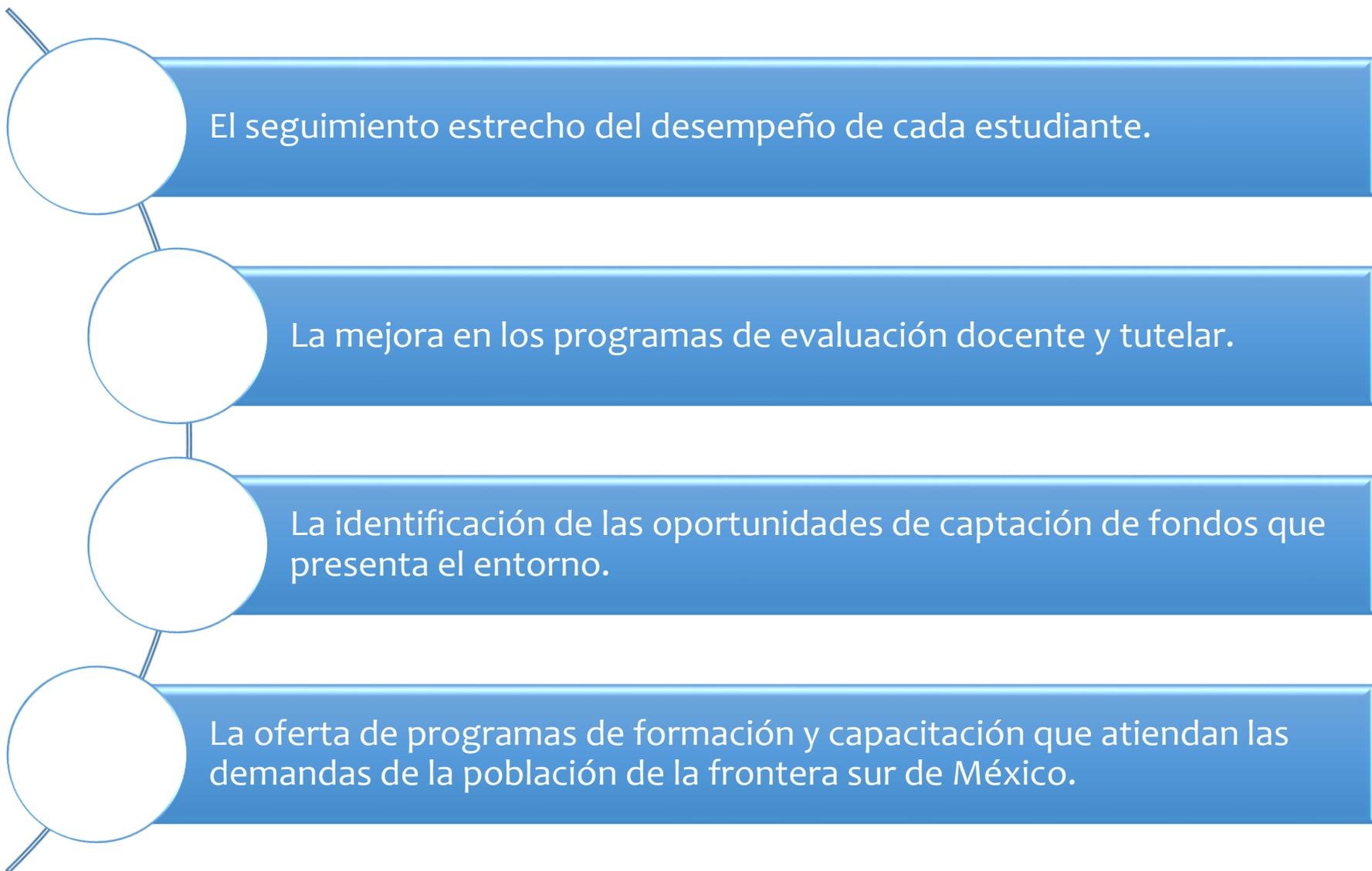
La construcción de más proyectos multidisciplinarios.

La identificación de los factores que influyen en el personal con baja productividad académica.

La definición de los proyectos de cátedras prioritarios.

El desarrollo de más proyectos interinstitucionales.

Acciones relevantes de continuidad de programas



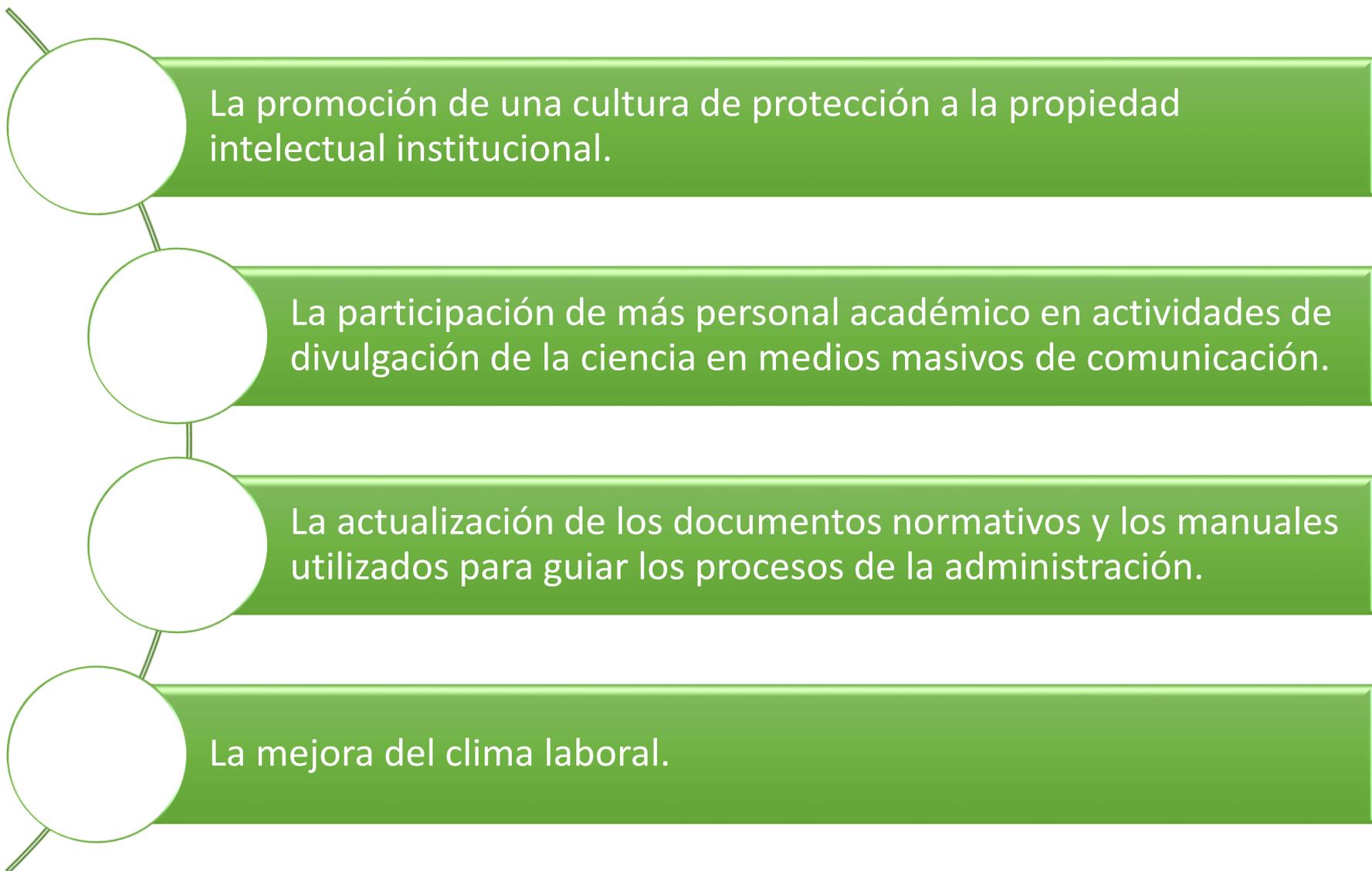
El seguimiento estrecho del desempeño de cada estudiante.

La mejora en los programas de evaluación docente y tutelar.

La identificación de las oportunidades de captación de fondos que presenta el entorno.

La oferta de programas de formación y capacitación que atiendan las demandas de la población de la frontera sur de México.

Acciones relevantes de continuidad de programas



La promoción de una cultura de protección a la propiedad intelectual institucional.

La participación de más personal académico en actividades de divulgación de la ciencia en medios masivos de comunicación.

La actualización de los documentos normativos y los manuales utilizados para guiar los procesos de la administración.

La mejora del clima laboral.

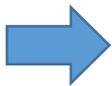
Revisión del PAT 2015

Análisis de la visión, misión, objetivos y valores

- Responsable: Dirección General. Avances: Próximo CTC.

Convocatoria Proyectos MT 2016

- Se autorizó presupuesto para financiar dos proyectos.
- Responsable: Dirección Académica. Resultados: Próximo CTC.



Cátedra ECOSUR

- Realizar cinco seminarios, uno por cada unidad.
Presupuesto por evento: \$15,000. Responsables:
Directores de Unidad. Avances: Primera semana de abril.

Acciones a desarrollar

Participación de los investigadores en redes (CONACYT y otras)

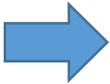
- Inventariar las redes de colaboración
- Identificar los recursos necesarios para impulsar la participación.
- Responsable: Dirección de Vinculación. Avances: Próximo CTC.

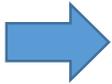
Presentación de propuestas conjuntas de investigación

- Promover reuniones de los GA para la discusión de convocatorias y la presentación de propuestas de investigación.
- La Dirección Académica concentrará los resultados de las discusiones. Cada departamento debe definir cómo realizará esta tarea. Avances: Próximo CTC.

Estrategias para incorporar personal de alto perfil

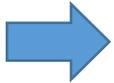
- Apoyo con gastos de establecimiento para investigadores jóvenes
- Otorgar becas para investigadores consolidados





Estrategias para aumentar el número y la calidad de las publicaciones científicas

- La Dirección Académica presentará una propuesta a los grupos de investigación para que la refuercen. Avances: Próximo CTC.

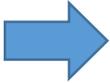


Hacer un inventario de recursos

- Identificar los recursos (espacios, vehículos, equipo y personal) con los que cuentan los Grupos Académicos.
- Detectar las áreas de oportunidad.
- Responsabilidad: Coordinadores de Departamento. Entrega siguiente reunión del CTC.

Programa de capacitación de técnicos

- Desarrollar un programa de capacitación para técnicos académicos.
- Responsable: Dirección Académica. Entrega: Tercera semana de febrero.



Fomentar una cultura institucional ética

- Hay un exceso de trámites en distintas áreas, existe necesidad de fomentar una cultura institucional ética que promueva mayor confianza en el desempeño y acciones del personal académico.
- Hay preocupación y desacuerdo por el ausentismo laboral en el personal académico, se solicita que se solucione, vulnera la posibilidad de construir equipos de trabajo.

Área de gestión de proyectos

- Diseñar una estrategia de trabajo conjunto entre la Dirección de Vinculación, La Dirección de Administración y la Dirección Académica para desarrollar una propuesta de un área de gestión de proyectos.
- Responsable: Dirección de Vinculación. Avances: Próximo CTC.

Grupo de trabajo especial orientado a crear las relaciones ECOSUR-Guatemala

- Responsable: Dirección Académica. Resultados Próximo CTC.