



[Datos CEPCI](#) [Programa anual](#) [Informe anual](#) [Denuncias](#) [Criterios](#) [Comunicaciones](#) [Reportes](#) [Ayuda](#) [PyR](#)

Registro y edición

Cambia credenciales

**Dependencia o Entidad:**  **Año:**

**Fecha de aprobación del PAT:**

**Observaciones generales:**




El PAT 2019 fue aprobado por unanimidad en la segunda sesión ordinaria del CEPCI, el 28 de marzo de 2019. Se compone de 11 metas y 17 actividades. EL PAT ha sido modificado para atender las observaciones realizadas. Sep 11, 2019.

Solicitar modificación

[Catálogo de indicadores](#)

**B) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas**

Indicador	Tema	
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	i) Capacitación	
<b>Objetivo</b> Promover la capacitación de quienes integran el CEPCI y de la comunidad en temas relacionados con la ética, género y derecho a la no discriminación.	<b>Meta</b> Que las personas integrantes del CEPCI y de la comunidad se capaciten a partir de cursos individuales o eventos masivos.	
<b>Actividad</b> Establecer contacto con la Secretaría de la Función Pública, Inmujeres y Conapred para recibir capacitación presencial en nuestros sitios de trabajo.	<b>Fecha inicio</b> 01/02/2019	<b>Fecha Fin</b> 20/12/2019
<b>Actividad</b> Ofrecer información sobre cursos de capacitación (presenciales y en línea) para las personas integrantes del CEPCI y comunidad en general.	<b>Fecha inicio</b> 01/02/2019	<b>Fecha Fin</b> 20/12/2019
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	
<b>Objetivo</b> Revisar y actualizar los documentos base del CEPCI	<b>Meta</b> Actualizar el Código de Conducta, las BIOF y el Protocolo de Atención de Denuncias con base en la normatividad establecida por la Secretaría de la Función Pública.	
<b>Actividad</b> Actualizar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI de ECOSUR	<b>Fecha inicio</b> 01/04/2019	<b>Fecha Fin</b> 31/05/2019
<b>Actividad</b> Actualizar el Protocolo para la Atención de Denuncias	<b>Fecha inicio</b> 01/04/2019	<b>Fecha Fin</b> 28/06/2019
<b>Actividad</b> Actualizar el Código de Conducta de ECOSUR con la participación de la comunidad.	<b>Fecha inicio</b> 01/04/2019	<b>Fecha Fin</b> 23/08/2019
Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	

Indicador	Tema		
Objetivo	Meta		
Mejorar los indicadores de eficiencia de atención de denuncias	Que las denuncias se resuelvan dentro del plazo establecido		
<b>Actividad</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha Fin</b>	
Priorizar la atención de denuncias sobre otras actividades laborales	01/02/2019	20/12/2019	
Revisar los expedientes de denuncias presentadas de 2016 a 2018, para identificar frecuencias de valores infringidos, actores, y resoluciones, para mejorar la actuación del Comité.	01/02/2019	20/12/2019	
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés		
<b>Objetivo</b>	<b>Meta</b>		
Dar a conocer el CEPCI entre la comunidad	Que la comunidad identifique al CEPCI como una instancia colectiva que busca mejorar el ambiente laboral y promover el comportamiento ético de las personas servidoras públicas.		
<b>Actividad</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha Fin</b>	
Realizar carteles de las siguientes temáticas: qué es el CEPCI, cuáles son sus funciones y atribuciones, cómo presentar una denuncia.	01/02/2019	20/12/2019	
Ofrecer una charla de 15 min a estudiantes de posgrado de recién ingreso sobre qué es el CEPCI y como presentar una denuncia.	07/01/2019	31/01/2019	
Actualizar la página web del CEPCI con un nuevo diseño y con materiales de divulgación sobre los temas de interés del CEPCI.	06/08/2019	20/12/2019	
Sensibilizar a la comunidad en temas relacionados con la ética, la equidad y la no discriminación	Que la comunidad cuente con información para evitar conductas contrarias a la ética, actos de discriminación y de violencia, así como conductas de acoso y hostigamiento sexual.		
<b>Actividad</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha Fin</b>	
Realizar conversatorios, cindebates, campanas o infografías en fechas establecidas para promover derechos humanos, la ética, la no discriminación.	01/02/2019	10/12/2019	
Promover el Código de Conducta de ECOSUR, el Código de Ética de las personas servidoras públicas y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública.	Que la comunidad conozca los valores que rigen el Código de Conducta de ECOSUR y el de las personas servidoras públicas, así como las reglas de integridad para que los incorporen en su actuación como personas servidoras públicas.		
<b>Actividad</b>	<b>Fecha inicio</b>	<b>Fecha Fin</b>	
Diseño y difusión de materiales gráficos sobre las Reglas de Integridad.	01/02/2019	20/12/2019	
Realizar una charla sobre el Código de Conducta de ECOSUR	18/10/2019	20/12/2019	
Difusión del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas	09/08/2019	30/09/2019	

 Solicitar modificación