



**Comité de Control y Desempeño
Institucional
El Colegio de la Frontera Sur
Segunda sesión ordinaria 2020**



VII. Desempeño institucional

c) Pasivos contingentes

I. PASIVO LABORAL	NÚMERO	MONTO
I.I Juicios Laborales	6	\$8,753,285.59 Este puede ser susceptible de afectación en atención a las atenuantes que señalen las autoridades laborales.
a) Pendientes de cumplimentar	1	\$988,498.63 Más los incrementos hasta que se determine la fecha de la reinstalación. Debe considerarse que los salarios caídos son un importe bruto que no contempla las deducciones correspondientes.
b) Incidente de liquidación	-	
c) Pagos depositados en cumplimiento a laudos, en espera de que se acuerde por la autoridad competente que han quedado concluidos y orden de su archivo	-	
d) En Proceso	5	\$6,074,911.18 Este puede ser susceptible de afectación en atención a las atenuantes que señalen las autoridades laborales.
II. Procesos (civiles, mercantiles y administrativos)	1	\$ 662,592.00 Juicio Contencioso Administrativo contra le empresa Grupo ATS Seguridad Empresarial S.A. de C.V., por incumplimiento de contrato. En caso de resultar desfavorable, faltaría considerar los intereses correspondientes.



**Comité de Control y Desempeño
Institucional
El Colegio de la Frontera Sur
Segunda sesión ordinaria 2020**



Asesor Externo responsable del seguimiento y defensa de estos juicios: Mtro. en Der. Sergio Rubén Gonzalez Flores

Nota: Los pasivos no se reflejan en los estados financieros; sin embargo, en las notas del informe de auditoría de los estados financieros dictaminados se encuentra información de los pasivos contingentes. Cabe señalar que el monto total disminuyó de \$10,828,314.00 a \$8,753,285.59, debido a que recayó laudo condenatorio al expediente 433/2015, donde se absolvió a ECOSUR de diferentes prestaciones. Asimismo, el expediente 292/2018 dejó de generar aumentos, debido que la materia aboral se declaró incompetente para conocer el mismo.

SUMARIO DE PASIVOS LABORALES

• Monto de litigios	\$8,753,285.59
• Litigios en trámite	5
• Litigios con laudo firme desfavorable	1

ESTRATEGIAS PARA REDUCIR LOS COSTOS EN PASIVOS CONTINGENTES

1. Mantener una buena comunicación con el personal académico y administrativo, así como con el sindicato y los trabajadores administrativos de base.
2. Cuando se termina una relación laboral, se protocoliza un convenio ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje como autoridad garante de sus derechos y se ofrece un finiquito en términos de la Ley laboral aplicable para evitar demandas.
3. En los juicios en proceso se ha buscado con apoyo de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje sostener pláticas de carácter conciliatorio y poder terminar los juicios en el menor tiempo posible.
4. Una vez que se declare por las autoridades federales la finalización de la emergencia sanitaria derivada de la aparición del virus COVID-19 y una vez reanudadas las labores en los juzgados y tribunales correspondientes, se dará continuidad a los procesos correspondientes a fin de generar comunicación proactiva para la disminución de los impactos correspondientes a los laudos.

Responsable de la información

Mtra. Leticia Espinosa Cruz
Directora de Administración