



EL COLEGIO DE LA FRONTERA SUR

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

a) Resumen cuantitativo de las acciones de control comprometidas, indicando el total de las concluidas y el porcentaje de cumplimiento que representan, el total de las que se encuentran en proceso y porcentaje de avance de cada una de ellas, así como las pendientes sin avance:

No. de Acciones de Control Comprometidas
10

Situación de las Acciones de Control				
Trimestre	Concluidas	% de Cumplimiento	En Proceso	Pendientes (Sin avance)
Primero	0	0.0	10	0
Segundo	0	0.0	10	0
Tercero				
Cuarto				

Situación de las Acciones de Control					
Acumulado al Trimestre	Total de Acciones de Control	Concluidas	% de Cumplimiento	En Proceso	Pendientes (Sin avance)
Acumulado al Segundo	10	0	0.0	10	0

Acciones de Control en Proceso al Trimestre Reportado

Acción de Control con avance Acumulado entre 1% y 50%

3

Acción de Control con avance Acumulado entre el 51% y 80%

5

Acción de Control con avance Acumulado entre el 81% y 99%

2

Lista de Acciones de Control		
No. Acción de Control	Descripción de la Acción de Control	Porcentaje de Avance Acumulado al Trimestre
1.1.1	Hacer un análisis del procedimiento de revisión de propuestas de investigación para identificar los aspectos que deben mejorarse.	95
1.2.1	Elaborar fichas técnicas de las convocatorias con alto potencial de participación.	50
1.3.1	Hacer un análisis del procedimiento de revisión de propuestas de investigación para identificar los aspectos que deben mejorarse.	95
2.1.1	Actualizar el manual de procedimiento para la evaluación docente.	75
3.1.1	Implementar una campaña de actualización permanente de la información de contacto de los egresados.	60
3.2.1	Crear una red social de egresados.	60
4.1.1	Implementar la guía para la gestión de la tecnología e innovación en ECOSUR.	50
4.2.1	Crear y difundir una infografía sobre los servicios que otorga la Coordinación de Gestión de Proyectos, Tecnología y Servicios.	80
5.1.1	Creación del formato para detección de necesidades de capacitación y aplicación del mismo.	60
5.2.1	Creación de la estructura del programa anual de capacitación.	50

b) En su caso, la descripción de las principales problemáticas que obstaculizan el cumplimiento de las acciones de control reportadas en proceso y propuestas de solución para consideración del Comité u Órgano de Gobierno, según corresponda:

c) Conclusión general sobre el avance global en la atención de las acciones de control comprometidas y respecto a las concluidas su contribución como valor agregado para evitar que se materialicen los riesgos, indicando sus efectos en el Sistema de Control Interno y en el cumplimiento de metas y objetivos

Se observa que durante el segundo trimestre la mayoría de las acciones de control registraron actividad significativa, lo cual permitió que el avance global promedio de las acciones del programa se ubique en 67.5%; si consideramos que el periodo representa la mitad del año, podemos ver que se está avanzando positivamente en el control de los riesgos identificados. A continuación se hace una breve descripción de los avances cualitativos: RIESGO: Propuestas de investigación generadas con poca o nula pertinencia y/o viabilidad. Acción "Hacer un análisis del procedimiento de revisión de propuestas de investigación para identificar los aspectos que deben mejorarse" (aplica para los factores de riesgo 1.1 y 1.3 del PTAR). El análisis del procedimiento se encuentra casi concluido, y ya incluye la recomendación de valorar la "pertinencia institucional" para evitar que se presenten propuestas que obedecen a intereses particulares. Acción "Elaborar fichas técnicas de las convocatorias con alto potencial de participación". Se continuó con la elaboración y difusión de fichas de las convocatorias de CONACYT y de CONABIO, con información relevante a considerar en las propuestas que se someten para obtener recursos. RIESGO: Evaluación del desempeño de la planta docente ejecutada de manera deficiente. Acción "Actualizar el manual de procedimiento para la evaluación docente". La actualización del manual se mantuvo y ya se cuenta con una versión avanzada, la cual quedó reestructurada de la siguiente manera: Del objetivo, Definición, Instancias que intervienen en la evaluación docente, Procedimiento para la aplicación de la evaluación docente, Procesamiento de la evaluación, Resultados de la evaluación docente. RIESGO: Retroalimentación de los programas de posgrado realizada insatisfactoriamente. Acción "Implementar una campaña de actualización permanente de la información de contacto de los egresados". Se identificaron a las personas egresadas con las que no se tiene contacto y se realizó un acercamiento a sus directores de tesis para obtener información que permita reactivar el vínculo. Acción "Crear una red social de egresados". Se generó la relación de las personas egresadas de nuestros posgrados que cuentan con Facebook, y que están interesadas en formar parte de la red social. RIESGO: Transferencia de los desarrollos tecnológicos ejecutada con deficiencias. Acción "Implementar la guía para la gestión de la tecnología e innovación en ECOSUR". Como parte de la implementación de la guía, se evaluaron mediante sus cédulas 1, 2 y 3 a los desarrollos tecnológicos "El picudo del agave" y "La melina". Acción "Crear y difundir una infografía sobre los servicios que otorga la Coordinación de Gestión de Proyectos, Tecnología y Servicios". Se avanzó con el diseño de la infografía, la cual está casi en su versión final. RIESGO: Identificación de necesidades de capacitación realizada con imprecisiones. Acción "Creación del formato para detección de necesidades de capacitación y aplicación del mismo". Ya se cuenta con la versión final del formato para la detección de necesidades de capacitación, por lo que se está en condiciones de aplicarlo. Acción "Creación de la estructura del programa anual de capacitación". Se avanzó elaborando una segunda propuesta del documento relativo a la "Estructura del programa de capacitación". De manera general se concluye que el desempeño del programa avanzó acorde a lo planeado y con los resultados esperados.

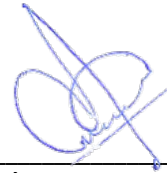
San Cristóbal de Las Casas, Chiapas, a 13 de julio de 2020.

El Coordinador de Control Interno
M. en A. LETICIA ESPINOSA CRUZ



DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN

El Enlace de Administración de Riesgos
M. en G. ALDO GUILLÉN BERMÚDEZ



TÉCNICO TITULAR